

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย**

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกะเทิง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑.ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๑.๑ มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑.๒ ครั้งที่ ๑ (มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๑จัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๒.๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสามารถ เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาตนเอง ได้ตามที่สนใจ
	๒.๒การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น -ผู้บริหาร -พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว -พนักงานจ้าง	๒.๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	
	๒.๓การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย -แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	๒.๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.ด้านอัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลัง	๓.๑การประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่ง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๓.๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒การสรรหาพนักงานจ้างที่ว่างตามการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๓.๒ มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔.๑ มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.ด้านการสร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๕.๑การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	๕.๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.๒กิจกรรมภายในหน่วยงาน -กิจกรรม ๕ส -กิจกรรมวันสำคัญต่างๆและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	๕.๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ พนักงานส่วนตำบลแต่ละตำแหน่ง	ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๑๐๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนา ตนเองได้ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง	๒.๑โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล	๒.๑ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	
	๒.๒โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเทคโนโลยี สารสนเทศ	๒.๒ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและ เสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	
	๓.๒โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๓.๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรมจริยธรรมและ การสร้างความสุขในองค์กร	๔.๑โครงการเทศน์มหาชาติ	๔.๑ มกราคม - กันยายน ๒๕๖๙	๑๗,๐๐๐	
	๔.๒โครงการส่งเสริมประเพณีสลากภัตตำบล	๔.๒ กันยายน - ตุลาคม ๒๕๖๙	๑๗,๐๐๐	
	๔.๓โครงการสืบสานกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญทาง ศาสนาและประเพณีวัฒนธรรม	๔.๓ กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	
	๔.๔โครงการปลูกป่าชุมชนภายในตำบลแม่ลอย	๔.๔ กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๕โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ลอย	๔.๕ กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๙	๓๐,๐๐๐	
	๔.๖โครงการชักซ้อมแผนอัคคีภัยประจำปี	๔.๖ สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๙	๕,๐๐๐	