

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกงเตง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑.ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ๑.๒การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑.๑ กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘ ๑.๒ ครั้งที่ ๑ (มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล	๒.๑จัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.๒การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบัน พัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น -ผู้บริหาร -พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัว -พนักงานจ้าง ๒.๓การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย -แต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	๒.๑ ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒.๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ๒.๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๑๕,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสามารถ เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาตนเอง ได้ตามที่สนใจ
๓.ด้านอัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลัง	๓.๑การประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่ง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ๓.๒การสรรหาพนักงานจ้างที่ว่างตามการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๓.๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ๓.๒ มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.ด้านค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔.๑ มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.ด้านการสร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้	๕.๑การประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ๕.๒กิจกรรมภายในหน่วยงาน -กิจกรรม ๕ส -กิจกรรมวันสำคัญต่างๆและกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	๕.๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘ ๕.๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของ พนักงานส่วนตำบลแต่ละตำแหน่ง	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้ารับ การอบรมเพื่อพัฒนา ตนเองได้ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง	๒.๑โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล	๒.๑ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๕๐,๐๐๐	
	๒.๒โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเทคโนโลยี สารสนเทศ	๒.๒ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและ เสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและ องค์กรแห่งการเรียนรู้	๓.๑โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	
	๓.๒โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๓.๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิต สาธารณะ คุณธรรมจริยธรรมและ การสร้างความสุขในองค์กร	๔.๑โครงการอบรมจิตอาสาและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	๔.๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๐,๐๐๐	
	๔.๒โครงการปลูกป่าชุมชนภายในตำบลแม่ลอย	๔.๒ กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๕,๐๐๐	
	๔.๓โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ลอย	๔.๓ กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	
	๔.๔โครงการชักชวนแผนอค์คืภายในประจำปี	๔.๔ สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	๖,๐๐๐	