

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย



จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกันโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๒๗๑ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องแจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ และให้เทศบาลตำบลแม่สรวยดำเนินการทบทวนและจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) โดยให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลแม่สรวยจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลแม่สรวยขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลแม่สรวยให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

คณะทำงาน
จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร ๒
- หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตของเทศบาลตำบลแม่สรวย) ๓
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน ๔
- เป้าหมาย ๔
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน ๔

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๖

รายละเอียดกรอบการจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๗

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๙

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๑๒

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ๑๔

ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดการเขียนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๖ - ๑๐๖

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่นพบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำแนกเป็น ๗ ประเภทดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณการทำให้บัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

๒. สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

- ๑) โอกาสแม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจเป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยมสังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพดังนั้นก็เป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาดในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐได้แก่การจัดซื้อ-จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสมรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรมคุณธรรมในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิดปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดีคนที่มี ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงินคนที่เป็นเศรษฐีมหาเศรษฐีคนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๓. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วน การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อ ค้ำครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่า ด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้อง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหาร ราชการแผ่นดินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาใน ระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การ บริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนใน ท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่ เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการ ทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่น และประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๔.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัดเชียงราย ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัดเชียงราย
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัดเชียงราย ได้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัดเชียงราย
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๕.เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัด เชียงราย ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัดเชียงราย มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถ ป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัดเชียงราย สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัดเชียงราย พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกู่ จังหวัดเชียงราย มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความ ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกะเทิง จังหวัดเชียงราย มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทำงานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกะเทิง จังหวัดเชียงราย ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อ.เทิง จ.เชียงราย

หมายเหตุ : บางโครงการ/กิจกรรมเป็นการดำเนินการ
โดยไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕)
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ลอย	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่ลอย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๒. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ลอย	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
		๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
		๔. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับพนักงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ลอย	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
		๕. มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	๖. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดตำบลแม่ลอย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๒. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตาม ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงแก่ ประชาชน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัด	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๓.โครงการฝึกอบรมอาชีพแก่ ประชาชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๑.โครงการจัดงานวันเด็ก	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
		๒.โครงการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม สภาเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
		๓.โครงการค่ายพุทธบุตร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
		๔.โครงการเยาวชนจิตอาสาและรัก สุขภาพตำบลแม่ลอย	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
มิติที่ ๑	รวม	๒ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๙ โครงการ	๑๖๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐	๑๖๕,๐๐๐		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันกาทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อย	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมประกาศเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อย (No Gift Policy)	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อย	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๓.กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๔.กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด กองคลัง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๕.กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดหาพัสดุ”	-	-	-	-	-	กองคลัง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๖.กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด กองคลัง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๗.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	-	กองคลัง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๘.กิจกรรมการให้บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๙.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๑.กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	ทุกกอง/ส่วนงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๒.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติอนุญาต สิ่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๓.มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินประพฤติปฏิบัติให้เป็นที่ประจักษ์	๔.มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกฯ ปลัด เทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๑.กิจกรรมสนับสนุน หรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๑.มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	-	ทุกกอง/ส่วนงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	-	-	-	-	-	ทุกกอง/ส่วนงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ
		๓.กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล	-	-	-	-	-	ทุกกอง/ส่วนงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		การปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ออย							
		๔.มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
		๕.มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
มิติที่ ๒	รวม	๘ มาตรการ ๑๒ กิจกรรม ๑ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	๑.มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เลอยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๒.กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เลอย”	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๓.กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เลอยและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	-	-	-	-	-	กองคลัง/สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๔.มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เลอย”	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๑.กิจกรรมดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เลอย	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๒.มาตรการแก้ไขเหตุรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๓.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๔.มาตรการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เลอย	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับฟังและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน							
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น								

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
มติที่ ๓	รวม	๒.มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๓.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	สำนักงานปลัด	ไม่ใช่งบประมาณ
		๕ มาตรการ ๕ กิจกรรม	-	-	-	-	-		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	ปี๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบการเงินแผ่นดินกำหนด	๑.โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเลย	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	-	กองคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ
มิติที่ ๔	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑.โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ไม่ใช้งบประมาณ
	รวม	๒ กิจกรรม ๑ มาตรการ ๒ โครงการ	-	-	-	-	-		

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดการเขียนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อ.แม่ลอย จ.เชียงราย

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการพัฒนาต่างๆ ในพื้นที่ และเพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับภารกิจดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถปฏิบัติหน้าที่ บริหารงานและประสานกับหน่วยงานต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและท้องถิ่น สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทิศทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคม เพื่อพัฒนา ความคิด เสริมสร้างวิสัยทัศน์ให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เพื่อให้การทำงานมีความสามัคคีกัน และมีคุณธรรม จริยธรรมควบคู่กันไปด้วย งานในองค์การจึงจะบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และการทำงานให้ได้รับความคุ้มค่ามากที่สุด คือ บุคลากรจะต้องมีความรู้ความเข้าใจและมีความชำนาญในงานที่ทำมากที่สุด องค์การจึงจะเกิดความคุ้มค่า องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีในระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมตอบสนองกับการบริหารราชการแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการบริการ การทำงานเป็นทีม หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น อันจะเป็นปัจจัยที่จะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการทำงานในองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้เป็นแนวทางให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่องานที่ปฏิบัติ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
- ๓.๕ เพื่อให้บุคลากรได้สร้างความสัมพันธ์อันดีต่อกันและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรในภาพรวม
- ๓.๖ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ในการบริหารงาน และค้นหาแนวทางที่ดีที่สุด ไปปรับใช้กับการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จำนวน ๔ คน

๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จำนวน ๒๑ คน

๔.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยจำนวน ๓๖ คน รวมทั้งสิ้น ๖๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประสานงานกับส่วนงานต่างๆ ในองค์การเพื่อกำหนดหลักสูตรและเขียนโครงการ

๕.๒ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยอนุมัติโครงการ

๕.๓ ประสานงานกับวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ดำเนินกิจกรรม ลักษณะการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้ตามหลักสูตรแนบท้ายโครงการ

๕.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลา/สถานที่ ในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๘. งบประมาณ

๑) ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๒๔๐ บาท รวมใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๔๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ การดำเนินงานขององค์การเป็นไปอย่างมีเป้าหมาย และสามารถวัดผลได้อย่างชัดเจน

๙.๓ มีการนำความรู้ที่ได้รับมากำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการทำงานและปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙.๔ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๙.๕ บุคลากรภายในองค์การมีความสัมพันธ์ และความสามัคคีที่ดีต่อกัน ประสานและร่วมมือกันในการทำงานมากขึ้น

๑. มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดกลไกและระบบในการ บังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ หักซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลัก จรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๗๕๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งสอดคล้องกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยจัดทำ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร บุคลากรทุกคน ทุกฝ่าย พึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วม รับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ และงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ยึดถือและประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้ความเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้าม หากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากนี้ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้แนวทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่งานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงจัดให้มีโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนทั่วไป ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักความโปร่งใส สามารถปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๕)

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. เชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๔. จัดเตรียมอุปกรณ์ สถานที่ในการอบรมโครงการ
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดขอนแก่น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนประมวญจริยธรรม

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยปฏิบัติตามประมวญจริยธรรม

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือหรือบางเรื่องเป็น การปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับ ตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพล ตาม อำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัท จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับ สัมปทานหรือผลประโยชน์จาก ทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุม หรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการ พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แม่ลอย

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอด จากการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีการดำเนินการ จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย และพนักงานจ้างเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย และพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. มาตรการ : การจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและ ปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์การตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้ หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือ ประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยจึงได้ตระหนัก และเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบใน สังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
 ๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
 ๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 ๕. แจกจ่ายให้บุคลากร
๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕
๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาธิปไตยเป็นระบอบการปกครองแบบหนึ่ง ซึ่งอำนาจการบริหารของรัฐบาลมาจากเสียงข้างมากของพลเมืองผู้เป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตย โดยพลเมืองอาจใช้อำนาจของตนโดยตรงหรือผ่านผู้แทนที่ตนเลือกไปใช้อำนาจแทนก็ได้ ประชาธิปไตยยังเป็นอุดมคติที่ว่าพลเมืองทุกคนในชาติร่วมกันพิจารณากฎหมายและการปฏิบัติของรัฐ และกำหนดให้พลเมืองทุกคนมีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและเจตนาของตนในระบอบประชาธิปไตยนั้น ถือว่าเป็นการปกครองของประชาชน บทบาททางการเมืองของประชาชนในฐานะที่เป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยจึงเป็นหัวใจของระบบนี้ ดังนั้นการเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองตนเองของประชาชน จึงถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งการเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนนั้นอาจเกิดขึ้นได้ในหลายลักษณะ เด็กและเยาวชนเป็นผู้นำที่มีบทบาทสำคัญและเป็นพลังขับเคลื่อนต่อการส่งเสริมการพัฒนาประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๖ มาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ รวมถึงการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใดบรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้ไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยสุจริตและเที่ยงธรรม การปกครองในระบอบประชาธิปไตยมีหลักสำคัญอยู่ที่การรับฟังเสียงส่วนใหญ่ของประชาชน และให้โอกาสประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารประเทศซึ่งเป็นหลักการขั้นพื้นฐานและองค์ประกอบสำคัญในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย เพราะทำให้ประชาชนในท้องถิ่นต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาด้วยตนเอง โดยที่ไม่ต้องรอรับนโยบายหรือคำสั่งจากรัฐบาลฝ่ายเดียว ทั้งนี้ประชาชนเองก็ต้องมีความรู้ความเข้าใจในหลักประชาธิปไตยอย่างถูกต้อง การส่งเสริมให้เกิดความรู้ความเข้าใจในตัวประชาชนจึงเป็นภารกิจสำคัญยิ่งในการพัฒนาระบอบประชาธิปไตย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นผู้ที่กำลังอยู่ในวัยเรียน จะต้องได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรม ประชาธิปไตยอย่างถูกต้อง และมีภาวะผู้นำ จะเป็นการทำให้เด็กและเยาวชนตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนเองในฐานะพลเมืองของประเทศชาติ

ในการนี้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ในฐานะหน่วยงานของรัฐมีบทบาทอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ได้ตระหนักถึงคุณธรรมและเล็งเห็นความสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เพื่อให้เด็กเยาวชน ซึ่งเป็นอนาคตของประเทศชาติในเขตพื้นที่ตำบลแม่ลอย มีความรู้ความเข้าใจ ในการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองอย่างเหมาะสม ปลูกฝังจิตสำนึกของคนรุ่นใหม่ให้มีคุณธรรมประจำตัว สืบสานประเพณีท้องถิ่นยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิตในสังคม

และ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สามารถพัฒนาประเทศชาติและเกิดประโยชน์ ต่อสังคมส่วนรวมอย่างยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปขยายผลในชุมชน หรือ สถานศึกษาของตนเองต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลแม่ลอย จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเชิญเข้าร่วมโครงการ

๕.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอเชิญมาเป็นวิทยากร

๕.๔ จัดเตรียมสถานที่อบรม และ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๕.๕ รายงานผลการอบรม

๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ร่วมกับ สถานีตำรวจภูธรเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๘. ระยะเวลา

เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการ

ปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท โดยใช้งบประมาณ ในการดำเนินโครงการจำนวน ๙,๙๖๐. บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม ไปขยายผลในชุมชน หรือสถานศึกษาของตนเองต่อไป

๑๐.๓ เป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๑. ตัวชี้วัด

จำนวน นักเรียนที่มาร่วมอบรม

๑๒. การติดตามและประเมินผลงาน

๑๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ

๑๒.๒ ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ

๑๒.๓ ดำเนินการติดตามประเมินผลตามโครงการ

๑๒.๔ รายงานผลการติดตามประเมินผลตามโครงการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย รับทราบหลังเสร็จสิ้นการติดตามประเมินผลโครงการ

๑.๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. โครงการ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ พระราชทาน ให้ประชาชนชาวไทยมานานกว่า ๓๐ ปี ซึ่งเป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาขั้นพื้นฐานที่ตั้งอยู่บนทางสายกลาง และความไม่ประมาทซึ่งคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุมีผล การสร้างภูมิคุ้มกัน ในตัวเอง ตลอดจนการใช้ความรู้และคุณธรรมเพื่อเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ซึ่งต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร”. เป็นที่ตั้ง ซึ่งจะนำไปสู่ความสุขในชีวิตที่แท้จริง ดังพระราชดำรัสที่ว่า “การพัฒนาประเทศจำเป็นต้องทำตามลำดับ ต้องสร้างพื้นฐานคือ ความพอมีพอกิน พอใช้ของประชาชนส่วนใหญ่เบื้องต้นก่อน โดยใช้วิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัด แต่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เมื่อได้พื้นฐานความมั่นคงพร้อมพอสมควร และปฏิบัติได้แล้ว จึงค่อยสร้างค่อยเสริมความเจริญ และฐานะทางเศรษฐกิจขั้นที่สูงขึ้นโดยลำดับต่อไป...” (๑๘ กรกฎาคม ๒๕๑๗)

โดยที่ภาวะการณปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ และเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น อีกทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูง ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้นการประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองโดยใช้หลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งมีเหมาะสมกับสภาเศรษฐกิจปัจจุบัน และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้อำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖(๖) การส่งเสริม การฝึกอบรมและการประกอบอาชีพและพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ตามมาตรา ๖๘(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพราษฎร ประกอบกับแนวทางการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๑๖๕๙ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่องการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กิจกรรมลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การแปรรูปผลผลิตจากการเกษตร หรือวัตถุดิบที่มีในตำบล ฯลฯ เพื่อให้ประชาชนลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ภายในครัวเรือน สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรู้จักใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมแนวทางการพัฒนาด้านอาชีพภูมิปัญญา ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน
- ๓.๓. เพื่อให้ ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน
- ๓.๔. เพื่อเป็นการรวมกลุ่มอาชีพและส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชนต่อไป

๔. เป้าหมาย กลุ่มประชาชนทั่วไปในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดฉะเชิงเทรา
จำนวน ๓๕ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ สำรวจความต้องการฝึกอบรมของกลุ่มประชาชนในตำบล
- ๕.๒ เขียนโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
- ๕.๔ จัดเตรียมอุปกรณ์/สถานที่
- ๕.๕ ดำเนินงานตามโครงการ (ตามรายละเอียดแนบท้าย)
- ๕.๖ จัดเก็บอุปกรณ์/สถานที่
- ๕.๗ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาชุมชนสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดฉะเชิงเทรา

๗. สถานที่ดำเนินการ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย(ด้านหลัง) ตำบลแม่ลอย อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดฉะเชิงเทรา

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของอบต.แม่ลอย แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕,๐๐๐ (-สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้และทักษะในการทำกิจกรรมเช่น การทำน้ายาเอนกประสงค์ต่าง ๆ ไว้ใช้ การแปรรูปผลผลิตจากการเกษตร ฯลฯ

๑๐.๒ กลุ่มเป้าหมายใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้เป็นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา สามารถต่อยอดเป็นกลุ่มอาชีพ อาชีพเสริม สร้างรายได้เสริม ภาครัฐช่วยเหลือ สร้างความสามัคคีต่อกัน

๑๐.๓ กลุ่มเป้าหมายสามารถเผยแพร่ความรู้และต่อยอด ต่อประชาชนที่สนใจต่อไปได้

๒. โครงการฝึกอบรมอาชีพแก่ประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้ และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงิน เป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ และชุมชนยังสามารถนำสินค้ามาจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนกันจะเป็นทุนหมุนเวียนในชุมชน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพ ให้มีรายได้เสริม อันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต ของกลุ่มองค์กรต่างๆ เช่น กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรีและประชาชน ผู้สูงอายุที่สนใจให้มีโอกาสเข้าถึงบริการทางสังคม ประกอบกับพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๖(๖) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการส่งเสริม การฝึก การประกอบอาชีพ และตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖) มาตรา ๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และตามมาตรา ๖๘(๗) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดให้มีการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎรได้ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมเช่น จักรสาน ทำของใช้ในครัวเรือน แปรรูปผลผลิตการเกษตร ทำขนม ถนอมอาหาร ฯลฯ เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรีและประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ที่สนใจ เพื่อเป็นกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในการทำอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่แม่บ้าน ผู้พิการ สตรีและประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสที่สนใจในตำบลแม่ลอย
- ๓.๒. เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๓.๓. เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
- ๓.๔. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒. นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๕.๓. ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสาร สื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม
- ๕.๕. กำหนด วัน เวลา การดำเนินโครงการและตารางการฝึกอบรม
- ๕.๖. ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๕.๗. ทำโครงการ
- ๕.๘. ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๔. เป้าหมาย กลุ่มสตรี แม่บ้าน ผู้พิการ และประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสที่สนใจในพื้นที่ตำบลแม่ลอย จำนวน ๓๕ คน

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. สถานที่ดำเนินการ อาคารอเนกประสงค์อบต.แม่ลอย (ด้านหลัง)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมอาชีพแก่ประชาชน ตั้งไว้จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑. สตรี แม่บ้าน ผู้พิการและประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสที่สนใจมีความรู้และทักษะด้านอาชีพการสานตะกร้า/กะเป๋าด้วยเส้นพลาสติก
- ๑๐.๒. สตรี แม่บ้าน ผู้พิการและประชาชนผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสที่สนใจมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๑๐.๓. สตรี แม่บ้าน ผู้พิการและประชาชนผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสที่สนใจได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
- ๑๐.๔. สตรี แม่บ้าน ผู้พิการและประชาชนผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสที่สนใจสามารถพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตำบลแม่ลอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจัยสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติด ยังคงระดับความรุนแรง รัฐบาลจึงกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นแนวนโยบายสำคัญเร่งด่วนในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยยึดหลัก “ผู้เสพ คือ ผู้ป่วยที่ต้องได้รับการบำบัดรักษา ผู้ค้า คือผู้ที่ต้องได้รับโทษตามกฎหมายการยุติธรรม” ซึ่งกำหนดให้เร่งรัดปราบปรามการค้ายาเสพติด และป้องกันไม่ให้กลุ่มเสี่ยงเข้าไปเป็นเหยื่อของยาเสพติด โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ให้ร่วมดำเนินการในลักษณะบูรณาการ ควบคู่กับมาตรการทางกฎหมาย ซึ่งจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติดในประเทศไทย พบว่ามีเด็ก เยาวชน และ ประชาชน จำนวนไม่น้อยที่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ทั้งเกิดจากความตั้งใจ และเกิดจากการหลงผิดโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ อีกทั้งยังมีปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่จะทำให้คนกลุ่มนี้ โดยเฉพาะ เด็ก และ เยาวชนมีโอกาสเข้าไปติดยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น เช่น เป็นช่วงวัยที่อยากรู้อยากลอง ต้องการการยอมรับ กล้าทำในสิ่งที่ท้าทาย การชักจูง การหลอกลวง เป็นต้น ดังนั้นเด็ก และ เยาวชน จำเป็นต้องได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างเพียงพอ ต้องได้รับการถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และการรู้ถึงโทษของยาเสพติดอย่างเหมาะสม รวมถึงการรู้จักการหลีกเลี่ยงสิ่งเสพติด และสิ่งสำคัญคือการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและเยาวชน โดยผนึกกำลังทุกภาคส่วน ให้ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และ ร่วมแรงร่วมใจเป็นพลังแผ่นดิน ที่จะต่อสู้เพื่อเอาชนะปัญหายาเสพติด

ดังนั้นเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับ เด็ก และ เยาวชน ในพื้นที่ตำบลแม่ลอย และส่งเสริมกิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตำบลแม่ลอยขึ้น โดยอาศัยอำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลจัดทำสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนตามหลักพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗(๙) การปฏิบัติหน้าที่อื่นตามราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๖(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย โดยบูรณาการร่วมกับสถานีตำรวจภูธรเทิง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็ก และเยาวชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย จิตใจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคมตลอดจนความมั่นคงของประเทศชาติ

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับ เด็ก และเยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติด

๓.๓ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลแม่ลอย จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ จากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕.๒ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเชิญเข้าร่วมโครงการ

๕.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอเชิญมาเป็นวิทยากร

๕.๔ จัดเตรียมสถานที่อบรม และ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร

๕.๕ รายงานผลการอบรม

๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

๖.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ร่วมกับ สถานีตำรวจภูธรเทิง อำเภอเทิง จังหวัด เชียงราย

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๘. ระยะเวลา

เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

งบประมาณจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตำบลแม่ลอย จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท โดยใช้งบประมาณ ในการดำเนินโครงการจำนวน ๑๒,๘๗๐. บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ปลุกจิตสำนึกของเด็ก และเยาวชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย จิตใจ ซึ่งส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคมตลอดจนความมั่นคงของประเทศไทย

๑๐.๒ สร้างภูมิคุ้มกันให้กับ เด็ก และเยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติด

๑๐.๓ สนองนโยบายของรัฐบาลและจังหวัดเชียงราย

๑๑. ตัวชี้วัด

๑๑.๑ จำนวน นักเรียนที่มาร่วมอบรม

๑๒. การติดตามและประเมินผลงาน

๑๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ

๑๒.๒ ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ

๑๒.๓ ดำเนินการติดตามประเมินผลตามโครงการ

๑๒.๔ รายงานผลการติดตามประเมินผลตามโครงการให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแม่ลอย รับทราบ หลังเสร็จสิ้นการติดตามประเมินผลโครงการ

๑.๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

๑.หลักการและเหตุผล

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พระราชทาน เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ตั้งแต่ วันที่ ๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๓๔ ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน มีความว่า “ คนทุกคนมีหน้าที่ต้องทำ แม้เป็นเด็กก็มีหน้าที่อย่างเด็ก คือ ศึกษาเล่าเรียน หมายความว่า จะต้องเรียนให้รู้วิชา ฝึกหัดทำการงานต่างๆให้เป็น อบรมขัดเกลา ความประพฤติและความคิดจิตใจให้ประณีต ให้สุจริต แจ่มใส และเฉลียวฉลาด มีเหตุผล เพื่อจักได้เติบโตขึ้นเป็นคนที่มีความรู้ ความสามารถและมีประโยชน์ ต่อชาติบ้านเมือง ” เด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญยิ่งต่อประเทศชาติ เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคง เด็กจึงควรเตรียมตัวที่จะเป็นกำลังของชาติด้วย การขยันหมั่นศึกษาหาความรู้และใช้เวลาให้เป็นประโยชน์อย่างเต็มที่ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย มีความขยันขันแข็งตั้งใจทำงานด้วยความรับผิดชอบยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนมีความเมตตากรุณาช่วยเหลือเอื้อเฟื้อผู้อื่น เสียสละและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยกันรักษาความสะอาดและอนุรักษ์ทรัพยากร ตลอดจนสาธารณสมบัติส่วนรวมของชาติ หากเด็กทุกคนได้ตระหนักถึงอนาคตของตนและของประเทศชาติ โดยพยายามประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัยแล้วก็จะได้ชื่อว่าเป็น “เด็กดี” ชาติบ้านเมืองก็จะเจริญมีความผาสุกร่มเย็น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้จัดให้มีการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยโดยให้เด็กภายในตำบลแม่ลอยและใกล้เคียง ได้รู้ถึงความสำคัญของตนเอง รู้ถึงความมีระเบียบวินัย ความรู้จักสิทธิหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เพื่อจะได้ประพฤติปฏิบัติตนให้สมกับเป็นผู้ที่มีความสำคัญของประเทศชาติ ด้วยการตั้งใจใฝ่ศึกษาเรียนรู้ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย รู้จักการใช้เวลา ความคิด มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบ และซื่อสัตย์สุจริต มีความยึดมั่นในสถาบันประชาธิปไตยอันมีองค์พระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๒.วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อกระตุ้นให้เด็กได้ตระหนักถึงความสำคัญของตนรู้จักหน้าที่เป็นคนดีมีคุณธรรม
- ๒.๒ เพื่อให้เด็กได้ร่วมกิจกรรมให้ได้รับความสนุกสนานในงานวันเด็กแห่งชาติ
- ๒.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมพัฒนาการของเด็กให้มีความพร้อมตามวัยที่เหมาะสม
- ๒.๔ เพื่อให้เด็กและผู้ปกครองได้ทำกิจกรรมร่วมกับสถานศึกษาในพื้นที่ตำบลแม่ลอย
- ๒.๕ เพื่อให้ผู้ปกครองได้ตระหนักถึงความสำคัญของเด็ก

๓. เป้าหมายของโครงการ

เด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่ลอย เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลแม่ลอยจำนวน ๓ แห่ง

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประสานงานกับผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน สถานศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในตำบลแม่ลอย เพื่อร่วมประชุมปรึกษาหารือในการกำหนดรูปแบบการจัดกิจกรรม
- ๔.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย และดำเนินการจัดซื้อของวัสดุของรางวัลสำหรับเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม
- ๔.๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเผยแพร่ในสถานที่ต่าง ๆ
- ๔.๔ จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และมอบหมายหน้าที่ของฝ่ายต่าง ๆ ตามแผนงาน

๔.๕ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ดังนี้

- ๔.๕.๑ กิจกรรมเหยียบลูกโป่ง
- ๔.๕.๒ กิจกรรมการวิ่งผลัดป้องกัน
- ๔.๕.๓ กิจกรรมวิ่งซิกแซก
- ๔.๕.๔ กิจกรรมเกมส์ภาพตัดต่อ
- ๔.๕.๕ กิจกรรมเก็บบอลสีใส่ตระกร้า
- ๔.๕.๖ ตอบปัญหาความรู้รอบตัว
- ๔.๕.๗ ระบายสีรูปภาพ
- ๔.๕.๘ ปั้นดินน้ำมัน ฯลฯ
- ๔.๕.๙ สรุปผล รายงานผล และประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ร่วมกับ คณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลแม่ลอย

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณจาก แผนงานการศึกษา (๐๐๒๑๐) งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษาหมวดค่าใช้สอย (๕๓๒๐๐๐๐) ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (๕๒๐๓๐๐) รายการโครงการจัดงานวันเด็ก เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการจัดงานวันเด็กประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ เช่น ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่ ค่าใช้จ่ายในการประกวดหรือแข่งขัน หรือค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องในการจัดงาน ฯลฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา และการส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นไปตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-) เพื่อเป็น ค่าใช้จ่ายดังนี้

- ๘.๑ ค่าจัดซื้อของรางวัลสำหรับเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม เป็นเงิน ๔,๖๔๐ บาท (รายการแนบท้าย)
 - ๘.๒ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับคณะกรรมการ แขกผู้มีเกียรติและผู้เข้าร่วม กิจกรรมโครงการ ฯ จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
 - ๘.๓ ค่าป้ายโครงการขนาด ๑*๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๓๖๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เด็กตระหนักถึงความสำคัญของตนเอง ทำตนให้เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม
- ๙.๒ เด็ก มีความสนุกสนานในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ
- ๙.๓ เด็กได้รับการส่งเสริมพัฒนาการที่พร้อมตามวัยที่เหมาะสม
- ๙.๔ เด็กและผู้ปกครอง และประชาชนได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

๑๐. การประเมินโครงการ

- ๑๐.๑ วิธีประเมินผล ใช้การสังเกต

๑. โครงการ ค่ายพุทธบุตร

๒. หลักการและเหตุผล

วิทยาการก้าวหน้าทางการสื่อสารโทรคมนาคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นปัจจัยผลักดันสำคัญที่ทำให้โลก “ไร้พรมแดน” และทำให้มีการติดต่อสื่อสารกันได้อย่างรวดเร็วยิ่งขึ้นนำไปสู่การผสมผสาน ความคิด ค่านิยม ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ระหว่างมวลมนุษยชาติ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน มีความสับสนทางค่านิยม และการครอบงำทางวัฒนธรรมที่เกิดจากการแพร่ขยายของสิ่งมอมเมาผ่านเยาวชน มีค่านิยมทางศิลปะทางตะวันตกกลืนเล็ดลิดวัฒนธรรมอันดีงาม และรวมไปถึงในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมก็กำลังลดน้อยลง เพื่อสร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีของเด็กและเยาวชน ประชาชน ของไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรมอันเป็นบ่อเกิดในการพัฒนาให้เป็นพลเมืองที่ดี และเป็นคนดีของชุมชน และสังคมต่อไปในอนาคต นอกจากนี้ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือภูมิปัญญาชาวบ้านเป็นองค์ความรู้ที่มีคุณค่าและความงามที่มีอยู่ในท้องถิ่น ซึ่งได้รับการถ่ายทอดจากผู้รู้หรือมีประสบการณ์ ซึ่งเรียกว่า “ปราชญ์ชาวบ้าน หรือปราชญ์ท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่น ” ได้ก่อเกิดและสืบทอดกันมาในชุมชนหมู่บ้าน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาเหล่านี้ จึงได้ดำเนินการโครงการค่ายพุทธบุตร ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติเพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจให้เป็นคนดี อ่อนโยน มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมอันดี สืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้ธรรมะอันเป็นประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและพัฒนาจิตใจ
- ๓.๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓.๔. เพื่อสนับสนุนสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการบำรุงพระพุทธศาสนา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนมัธยมศึกษาโรงเรียนบ้านเกียง “คุรุราษฎร์วิทยา” จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑. นำเสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๕. ๓. ประสานงานดำเนินงาน
- ๕.๔. ดำเนินงานตามโครงการ โดยแบ่งเป็นฐานการเรียนรู้เป็น ๕ ฐานเรียนรู้ ดังนี้
 - ฐานที่ ๑ คุณธรรม
 - ฐานที่ ๒ เรียนรู้การต้องผ้าลายไทย
 - ฐานที่ ๓ เรียนรู้การประดิษฐ์โคมล้านนาและตุง
 - ฐานที่ ๔ เรียนรู้การทำลูกประคบสมุนไพร
 - ฐานที่ ๕ เรียนรู้การทำน้ำสมุนไพร

๕.๕. การดำเนินการตามโครงการค่ายพุทธบุตร โดยแบ่งเป็นฐานการเรียนรู้ เป็น ๕ ฐานเรียนรู้ ฐานการเรียนรู้ละ ๑๐ คน (เวียนฐาน)

๕.๖. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านเกี๋ยง “คุรุราษฎร์วิทยา” ตำบลแม่ลอย อำเภอกงเตง จังหวัดเชียงราย

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๙. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากแผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ (๐๐๒๖๐) งานศาสนา วัฒนธรรมท้องถิ่น (๐๐๒๖๓) หมวดค่าใช้จ่าย (๕๓๒๐๐๐๐) ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (๕๓๒๐๓๐๐) รายการโครงการค่ายพุทธบุตร สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมโครงการค่ายพุทธบุตร เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ ตามปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หน้าที่ ๖๗/๙๐ งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๙.๑ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างพร้อมน้ำดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน
จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๙.๒ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน
จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๙.๓ ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๙.๔ ค่าจัดทำป้ายไวนิล ขนาด ๑*๓ เมตร จำนวน ๑ บ้าย ๆ ละ ๓๖๐ บาท
เป็นเงิน ๓๖๐ บาท

๙.๕ ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม ฯ จำนวน ๕๐ ชุด ๆ ละ ๕๐ บาท
เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๙.๖ วัสดุและอุปกรณ์ใช้ประกอบการฝึกอบรม ฯ เป็นเงิน ๗,๗๙๐ บาท

๙.๗ การจัดทำใบประกาศนียบัตร จำนวน ๕๐ ใบ ๆ ละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๗๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑๐.๓ สืบทอดประเพณีและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการบำรุงพระพุทธศาสนา

๑. ชื่อโครงการ เยาวชนจิตอาสาและรักสุขภาพตำบลแม่ลอย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพสังคม ในปัจจุบัน ในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเอง ชุมชน สังคม เพื่อให้เติบโตเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศจิตอาสา คือ ผู้ที่มีจิตใจเป็นผู้ให้ อาจจะเป็นการให้สิ่งของ ให้เงิน ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละ สิ่งของตนเองมี แม้กระทั่งเวลา เพื่อเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้แก่ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่ง ในการพัฒนาระดับจิตใจให้เยาวชนคนรุ่นใหม่ให้มีความเข้าใจเอื้อเฟื้อ หันมาทำกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น เพราะงานจิตอาสาเป็นสิ่งที่ให้เยาวชนได้หันมาทำความเข้าใจในตนเองและสังคมเพิ่มมากขึ้น อันจะเห็นได้จากในปัจจุบันปัญหาสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งทางครอบครัว ชุมชนและสังคม การสร้างจิตสาธารณะให้เกิดขึ้นในหมู่เยาวชนได้มากเท่าไร สังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทรก็ยิ่งมีมากขึ้นเท่านั้น นอกจากจะช่วยให้เยาวชนเหล่านี้ได้ปลดปล่อยพลังที่มีในตนเองแล้ว ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย เด็กและเยาวชนถือเป็นกำลังสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนทั้งการพัฒนาทักษะความรู้และศักยภาพ สุขภาพอนามัย รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเป็นพลเมืองที่ดี เป็นกำลังหลักในการพัฒนาประเทศ และความสามารถในการอยู่ในสภาพสังคม ในปัจจุบันอย่างมีความสุข ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำ “โครงการเยาวชนจิตอาสาและรักสุขภาพตำบลแม่ลอย ประจำปี ๒๕๖๕ ” ขึ้น เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างจิตสาธารณะให้เกิดขึ้นในหมู่เยาวชน และเยาวชนรักสุขภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์ให้กับชุมชนและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๒. เพื่อให้ส่งเสริมเด็กและเยาวชนรักสุขภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล / คณะกรรมการที่ปรึกษา ฯ / เครือข่ายเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา / เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เลขที่ ๑๕๘ หมู่ที่ ๘ ตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๖. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๗. ขั้นตอน/วิธีการดำเนินงาน

รายละเอียดการดำเนินงาน

๗.๑ จัดประชุมปรึกษา เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

๗.๒ จัดทำโครงการและวางแผนในการปฏิบัติงานโครงการเยาวชนจิตอาสาและรักสุขภาพตำบลแม่ลอย

๗.๓ ประสานงานเด็กและเยาวชนตำบลแม่ลอย เพื่อเข้าร่วมโครงการเยาวชนจิตอาสาและรักสุขภาพตำบลแม่ลอย

๗.๔ ดำเนินการตามโครงการเยาวชนจิตอาสาและรักสุขภาพตำบลแม่ลอย ประจำปี ๒๕๖๕ โดยแบ่งกิจกรรมเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมการออกกำลังกาย

กิจกรรมที่ ๒ บำเพ็ญประโยชน์การทำความสะอาดสถานที่สาธารณประโยชน์ในชุมชน

๗.๕ สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๘. ระยะเวลาการปฏิบัติงานและพื้นที่ดำเนินการ

เดือนเมษายน ถึงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ เชิงปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๑๐.๒ เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลแม่ลอยไม่น้อยกว่า ๘๐ เปอร์เซนต์ การสร้างจิตสำนึกบำเพ็ญประโยชน์ให้กับชุมชนและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ การรวมกลุ่มดำเนินกิจกรรมอย่างสร้างสรรค์เกี่ยวกับสุขภาพอนามัย

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เด็กและเยาวชนได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนร่วม และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๑๑.๒ เด็กและเยาวชนมีการรวมกลุ่มดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพอนามัย การออกกำลังกาย

๑๑.๕ ๒ เด็กและเยาวชนเกิดสังคมแห่งการแบ่งปัน การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน สร้างความสามัคคีร่วมมือกันดูแลรักษาสิ่งของสาธารณะเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันรวมทั้งสิ่งแวดล้อมรอบตัว

๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน (เยาวชนรู้ทันโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพสังคม ในปัจจุบัน ในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนทุกระดับมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเอง ชุมชน สังคม เพื่อให้เติบโตเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศเด็กและเยาวชนถือเป็นกำลังสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนทั้งการพัฒนาทักษะความรู้และศักยภาพ รวมถึงการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเป็นพลเมืองที่ดี เป็นกำลังหลักในการพัฒนาประเทศ และความสามารถในการอยู่ในสภาพสังคมในปัจจุบันอย่างมีความสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งช่วงวัยรุ่นเป็นช่วงเวลาหัวเลี้ยวหัวต่อที่สำคัญยิ่งของชีวิตมนุษย์ เพราะเป็นวัยแห่งการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านร่างกายและสภาพจิตใจจากความเป็นเด็กสู่ความเป็นผู้ใหญ่ ช่วงชีวิตวัยรุ่นจึงเป็นช่วงของการลองผิดลองถูกและมีโอกาส ตัดสินใจผิดพลาดได้ง่ายหากขาดการชี้นำในทางที่ถูกที่ควร หรือขาดหลักยึดเหนี่ยวทางใจที่มั่นคงเพียงพอ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย ได้จัดทำ “โครงการเยาวชนรู้ทันโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก ประจำปี ๒๕๖๕” ขึ้น เล็งเห็นความสำคัญในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมพฤติกรรมในการป้องกันและรู้ทันโรคโควิด-๑๙ และไข้เลือดออก อาจส่งผลทำให้อัตราการเจ็บป่วยและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคฯ ลดลง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในตำบลแม่ลอยมีความรู้เรื่องโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในตำบลแม่ลอยรู้แนวทางการป้องกันตนเองและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในตำบลแม่ลอยปฏิบัติตามกติกาผลิตเจลแอลกอฮอล์ล้างมือได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สภาเด็กและเยาวชนระดับตำบล / คณะกรรมการที่ปรึกษา ฯ / เครือข่ายเด็กและเยาวชน นักเรียน / เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕๐ คน

๔. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย

๕. รายละเอียดการดำเนินงาน

๕.๑ จัดประชุมคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่ลอย เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน/รูปแบบกิจกรรม

๕.๒ จัดทำโครงการและวางแผนในการปฏิบัติงานโครงการเยาวชนรู้ทันโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

๕.๓ ประสานงานเด็กและเยาวชนตำบลแม่ลอย เพื่อเข้าร่วมโครงการเยาวชนรู้ทันโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก ของสภาเด็กและเยาวชนตำบลแม่ลอย

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการเยาวชนรู้ทันโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก โดยแบ่งกิจกรรมเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ ให้ความรู้เด็กและเยาวชนเรื่องโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้เด็กและเยาวชนเรื่องแนวทางการป้องกันตนเองและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมกลุ่มการปฏิบัติการผลิตเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ

๕.๕ สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดหนองข่วง (โรงเรียนพุทธศาสนาวินาศวิทย) เลขที่ ๖๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๗. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ เจริญปริมาณ มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๙.๒ เจริญคุณภาพ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ตำบลแม่ลอยไม่น้อยกว่า ๘๐ เปอร์เซนต์ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก และแนวทางการป้องกันตนเองและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

๑๐. ผลผลิต

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนในตำบลแม่ลอยมีความรู้เท่าทันโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนในตำบลแม่ลอยมีความรู้เรื่องแนวทางการป้องกันตนเองและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนในตำบลแม่ลอยปฏิบัติการผลิตเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ

๑๑. ผลลัพธ์

๑๑.๑ เด็กและเยาวชนในตำบลแม่ลอยร้อยละ ๘๐ % มีความรู้เท่าทันโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

๑๑.๒ เด็กและเยาวชนในตำบลแม่ลอยร้อยละ ๘๐ % มีความรู้เรื่องแนวทางการป้องกันตนเองและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

๑๑.๓ เด็กและเยาวชนในตำบลแม่ลอยร้อยละ ๘๐ % ปฏิบัติการผลิตเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ เด็กและเยาวชนรู้เท่าทันโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

๑๒.๒ เด็กและเยาวชนมีความรู้เรื่องแนวทางการป้องกันตนเองและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ และโรคไข้เลือดออก

๑๒.๓ เด็กและเยาวชนผลิตเจลแอลกอฮอล์ล้างมือได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของ ประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก

และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยในฐานะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ตำบลแม่ลอย ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยต่อสาธารณชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยได้

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๖๘/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ มาตรการ

๒. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยราชการ ระดับสำนัก กองและฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๕๙ (๒) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ วรรคสองอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย มาตรา ๖๐/๑ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

ดังนั้น เพื่อให้การบริการราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในคำสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่ง รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๑. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนถูกต้องตามระเบียบและเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่าสองคนเป็นกรรมการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับกอง

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่าสามคนเป็นกรรมการ และให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยคณะกรรมการต้องให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานให้แก่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑.กิจกรรม “ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ”

๒.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑.กิจกรรม “ การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ ”

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๑.กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อมูลการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

๑. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการ จัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจ หน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ ๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๖ ที่กำหนดให้การบริหารปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อ ประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ทุกกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามกิจกรรมต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ จำนวน ๖ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค บอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยุกระจายเสียง จดหมาย ระบบหอกระจายข่าว

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง

- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค บอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยุกระจายเสียง จดหมาย ระบบหอกระจายข่าว เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๑.กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยบริหารจัดการโดยอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One stop service) ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการให้ประชาชนทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น(ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้าสาธารณะ ,ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ,ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดินในพื้นที่)โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น(ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้าสาธารณะ ,ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการ

ส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟฟ้าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเด็นมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยหักเหียกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหาร ราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดย อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและ พนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทัวถึงและแก้ไขปัญหาดังๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงาน ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ๖.๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ๖.๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- ๖.๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- ๖.๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- ๖.๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- ๖.๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้ง

เวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- ๖.๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๑.มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีความรับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการที่ดี

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพัตติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ไว้ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

๑. มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจาก ภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๙/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหาร ราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุญาต เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๕๘/๓ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจ มอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ มาตรา ๖๐/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนให้เป็นไปตามนโยบายและ มีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่มิกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายเรื่อง หลักเกณฑ์ และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่ สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้า ส่วนราชการ ปลัดนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพุดิปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๑. กิจกรรมสนับสนุน หรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยตามความในมาตรา ๖๗ (๘) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีอำนาจหน้าที่บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ในปัจจุบันสังคมท้องถิ่นเริ่มเข้าสู่สังคมเมือง จะเห็นได้จากการใช้ชีวิตที่รีบเร่ง รูปแบบการทำงานเข้าสู่ระบบทุนนิยม มีการเปลี่ยนวัฒนธรรม และการใช้ชีวิตในรูปแบบที่หลากหลายมากขึ้น หากทุกคนในสังคมไม่เห็นความสำคัญต่อบุรพจารย์ หรือผู้มีพระคุณที่ถ่ายทอดความรู้ในแขนงวิชาต่าง ๆ ความรู้หรือความสามารถเหล่านั้นคงจะสูญหายไปพร้อมกับบุคคลต้นแบบเหล่านั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำดีเพื่อสังคม จึงได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการยกย่องคนทำดีเพื่อสังคมในสาขาอาชีพต่างๆ เป็นแบบอย่างแก่บุคคลทั่วไป ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการทำดีเพื่อสังคม การทำความดีอย่างต่อเนื่องในการส่งผลต่อสังคมน่าอยู่ และยังเป็นส่งเสริมให้คนดีศรีแม่ลอย มีคุณธรรมจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีจิตอาสา เสียสละ และช่วยเหลือสังคม ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องบุคคลต้นแบบ บุคคลที่กระทำความดี ในสาขาอาชีพต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนรุ่นหลังได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการทำความดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เด็กและเยาวชน ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยร้อยละ ๘๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ได้ร่วมยกย่องบุคคลต้นแบบ บุคคลที่กระทำความดี ในสาขาอาชีพต่าง ๆ
- เด็กและเยาวชนรุ่นหลังได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการทำความดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะผู้จัดงานเพื่อขอรับฟังความคิดเห็นและวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

๖.๔ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้ร่วมยกย่องบุคคลต้นแบบ บุคคลที่กระทำคุณความดี ในสาขาอาชีพต่าง ๆ

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนรุ่นหลังได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการทำความดี

๑. โครงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน วัฒนธรรมท้องถิ่น ถูกกลืนและมีการถ่ายทอดไปสู่คนรุ่นใหม่มีน้อยลง เช่น การแต่งกาย ภาษาพูด รวมทั้งประเพณีและวิถีชีวิตที่ดีงาม ท่ามกลางความหลากหลายทางวัฒนธรรมภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ วัฒนธรรมได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันอยู่ตลอดเวลา หากมรดกทางวัฒนธรรมที่มีความแตกต่าง หลากหลายกันในแต่ละพื้นที่ ไม่ได้รับการส่งเสริมและอนุรักษ์ฟื้นฟู รวมถึงการพัฒนาต่อยอดให้เกิดคุณค่าทางสังคมและจิตใจ อาจทำให้คุณค่ามรดกทางวัฒนธรรมลดน้อยลงจนแทบจะสูญหาย หรือปรับเปลี่ยนไปให้ความสำคัญกับกระแสโลกาภิวัตน์มากกว่าแก่นแท้ที่เป็นคุณค่า ภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งเป็นวัฒนธรรมวิถีชีวิตที่เกิดขึ้นจากการสั่งสม องค์ความรู้ในแต่ละท้องถิ่นที่มีลักษณะโดดเด่นที่แตกต่างกันไป

ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นองค์ความรู้ รากฐานแห่งการเรียนรู้ ความสามารถของชาวบ้านในท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ สติปัญญา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และหรือประยุกต์ความรู้ที่มีอยู่อย่างชาญฉลาดได้ปฏิบัติจนเป็นที่ยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีหน้าที่บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ได้เห็นความสำคัญในการสนับสนุนให้ภูมิปัญญามีความเข้มแข็ง และต่อยอดสมรรถนะของภูมิปัญญาให้มีความสามารถและเป็นที่รู้จักของประชาชนมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ภูมิปัญญาให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน อันเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการสร้างสังคมอยู่เย็นเป็นสุข นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ชุมชนมีความเข้มแข็งด้วยวัฒนธรรม โดยการนำเอาระบบคุณค่าในวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น การมีศีลธรรม จริยธรรมที่ดีงามและจิตวิญญาณในความรักถิ่นเกิด อันจะนำไปสู่การป้องกัน และแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติดและปัญหาการประทุพผิตมิชอบในชุมชน

๓.๒ เพื่ออบรม ถ่ายทอด การเรียนรู้ทางวัฒนธรรม การเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การสร้างอาชีพสร้างองค์ความรู้ให้กับชุมชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้อนุรักษ์ สืบสาน ฟื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อส่งเสริม สืบสานให้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่ได้มีโอกาสในการถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญา

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทของเทศบาลในการเป็นองค์กรพัฒนาในด้านการส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จำนวน ๔๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินงาน

- ๕.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก เยาวชน และประชาชนเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๓ ประชุมเตรียมการจัดงาน มอบหมายการดำเนินงาน ชี้แจงแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๕.๔ จัดเตรียมงาน
- ๕.๕ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอแม่ลอย จังหวัดเชียงราย

๘. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ระหว่างเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ

งบประมาณตามงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปรากฏในแผนงาน ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวนเงิน ๑๕,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๗.๑ ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๐.๘๐ x ๒.๕ เมตร	จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๒๘๐.-บาท
๘.๒ ค่าอาหารว่าง (เช้า – ป้าย) จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๕๐.-บาท		
และค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน ๆ ละ ๖๐.-บาท		เป็นเงิน ๖,๖๐๐.-บาท
๘.๓ ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม		เป็นเงิน ๕,๗๒๐.-บาท
๘.๔ ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๔๐๐.-บาท		เป็นเงิน ๒,๔๐๐.-บาท

รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

****ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามจ่ายจริง****

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ชุมชนมีความเข้มแข็งด้วยวัฒนธรรม โดยการนำเอาระบบคุณค่าในวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น การมีศีลธรรม จริยธรรมที่ดีงามและจิตวิญญาณในความรักถิ่นเกิด อันจะนำไปสู่การป้องกันและแก้ไขปัญหา ความยากจน ปัญหายาเสพติดและปัญหาการประพทุติมิชอบในชุมชน

๑๐.๒ ชุมชนเกิดองค์ความรู้ทางวัฒนธรรม การเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น การสร้างอาชีพ

๑๐.๓ เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้อนุรักษ์ สืบสาน พื้นฟู ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๑๐.๔ ทำให้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่ได้มีโอกาสในการถ่ายทอดองค์ความรู้ภูมิปัญญา

๑๐.๕ เป็นการส่งเสริมบทบาทของเทศบาลในการเป็นองค์กรพัฒนาในด้านการส่งเสริม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้าน การทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ครอบคลุมเนื้อหาดังต่อไปนี้

๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไรเงิน ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานบันเทิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ของตน

๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับบุคคลอื่นหรือพวกพ้อง

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการมีเนื้อหาครอบคลุม และครบถ้วนทุกส่วนราชการ

๑. กิจกรรม“การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ ความคุ้มค่าในการกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และให้มีการลงนามจัดทำบันทึกข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กองตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกับพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

๑.การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๒.การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ

๓.การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ

๔.การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๕.การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ซีเจสสำนัก/กอง และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และหนังสือ กระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ติดตามผลการปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน

- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดทำข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือ ตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณี ที่การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้

๖. การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๑. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตาม ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้ หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่ มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย งานนิติการและดำเนินการทางวินัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการ บริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ให้ความร่วมมือกับ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี และแผนป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) และประกาศใช้บังคับ

- ๖.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ
- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 - การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด
 - การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. มาตรการ “ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑. มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ข้อเสนอแนะ ปัญหาความต้องการ สะท้อนคุณภาพของการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อจะได้นำไปปรับแก้ไขในการปฏิบัติงานอีกทางหนึ่ง ประกอบกับ ต่อมาคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานระดับจังหวัดและให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับความพึงพอใจ ซึ่งสอดคล้องกับการปฏิบัติงานกับศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ที่มีอยู่เดิม

ดังนั้น เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เสนอเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาความต้องการต่างๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้ดำเนินการแก้ไขได้โดยสะดวก รวดเร็วตรงตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยมีมาตรการกำหนดช่องทาง ขั้นตอน และกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๓.๓ เพื่อกำหนดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เป็นระบบ มีขั้นตอน ผู้ปฏิบัติสามารถนำไปปฏิบัติได้ ส่งผลให้สามารถจัดการเรื่องร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว

๓.๔ เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนได้สะดวก เหมาะสม ทันสมัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก เหมาะสม และกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ จัดทำขั้นตอนกระบวนการในการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๓ กำหนดช่องทางในการรับเรื่องจากประชาชนได้แก่

๖.๓.๑ แจ้งด้วยตนเอง

๖.๓.๒ ทางหมายเลขโทรศัพท์

๖.๓.๓ ทางFacebook

๖.๓.๔ ทางเว็บไซต์

๖.๓.๕ ทางไปรษณีย์

๖.๔ กำหนดวิธีการในการแจ้งผลการดำเนินการและความคืบหน้า

๖.๓.๑ ทางหมายเลขโทรศัพท์

๖.๓.๒ ทางเฟสบุ๊ก

๖.๓.๓ ทางเว็บไซต์

๖.๓.๔ ทางไปรษณีย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูล งานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชน สามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความ เป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ศูนย์

๑. กิจกรรม “ อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ”

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น ” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสดูแลตรวจสอบในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน และมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม

ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย

ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑. มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลังพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญเพื่อความโปร่งใส” ขึ้น เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทการเงินการคลังพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทการเงินการคลังพัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ประกาศราคากลาง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ครบถ้วนตามที่กำหนด

๑. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อ สิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๓.๑ มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย จำนวน ๕ ช่องทางขึ้นไป
- ๓.๒ ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๑ การรับฟังความคิดเห็น การรับฟังและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. กิจกรรม การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการวางแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหา และผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๖.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๑๗ ๘๕๘๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๑๗ ๘๕๘๐

๖.๓ ทางเว็บไซต์ <http://maeloi.go.th/>

๖.๔ ทางไปรษณีย์ ส่งมาที่ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเลขที่ ๑๕๘ ม.๘ ต.แม่ลอย อ.เทิง จ.เชียงราย ๕๗๒๓๐

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๒ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๙.๓ ผู้ร้องเรียนได้รับความพึงพอใจจากการแก้ไขปัญหา

๑. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ กลิ่นเหม็น เสียงดัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย)
- ๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
- ๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการ วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียนได้แก่ ๑) ไปรษณีย์ ๒) โทรศัพท์ ๓) โทรสาร ๔) เว็บไซต์ ๕) เฟสบุ๊ก

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๘.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๘.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๘.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๑.กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒.หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างขององค์การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบลมีองค์การในการจัดทำแผนพัฒนาตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยโดยงานนโยบายและแผน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการ จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยและแผนพัฒนาสี่ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ ประชาคม และคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่าง แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยและร่างแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๑. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเพื่อมีจุดประสงค์ให้เป็นองค์กรปลอดการทุจริตอย่างเต็มรูปแบบและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานกิจการขององค์กรอันเป็นรูปแบบหนึ่งของการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตใน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทน ประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็น กรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็น กรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ เป็นต้น

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๑. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมาย หรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยจึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยและ เป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี

๔.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย(ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน

(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน

(๔) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๕) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๖) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้ว เสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการ ดำเนินการกิจการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยพร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการ แก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๓.๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปค.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปค.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ หน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของ หน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายใน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจ มีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การ ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจ และ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ ทุกกอง/สำนัก ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. เป้าหมาย/ผลผลิต/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๙.๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๙.๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ วางไว้

๙.๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๑.มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๒.หลักการและเหตุผล

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยงานรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑. ประธานกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๑) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๑) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน(แบบ ปค.๑)พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยประชุมพิจารณา และประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้อง ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล ภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒.หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานที่มีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขในการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยได้ข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยภายในเก้าสิบวันนับแต่สิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑.โครงการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖ -๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๒.เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในประพฤติดามประมวลจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๓.เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. เชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๔. จัดเตรียมอุปกรณ์ สถานที่ในการอบรมโครงการ
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

๒.ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติดีมีชอบ