



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่
แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการ
บริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคคล

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ
อำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร
เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม
อำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิก
หน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และการสรร
หาบุคลากรสายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติได้ดำเนินการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย
กำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๒. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของ
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.และพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะเกี่ยวกับงานในหน้าที่
ที่รับผิดชอบมีความรู้เฉพาะงานในแต่ละตำแหน่ง มีการบริหารคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อให้
สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยได้จัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าใน
สายงานแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างภายในหน่วยงานรับทราบ

๓. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการ
ทำงาน เช่น การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ บำเหน็จความดี
ความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์
ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีส่วนร่วมใน
การเสนอแนวความคิดการพัฒนางานองค์กร มีการยกย่องชมเชย เจ้าหน้าที่พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้าง
คุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร มี
การกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการ
สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและ
แรงจูงใจในการทำงาน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยถือปฏิบัติ แจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนในหน่วยงานได้รับทราบ และผู้บังคับบัญชาให้มีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงครอบคลุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบุญธรรม บุญชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย