

แผนอัตรากำลัง 3 ปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อย ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. 2546) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อย ให้เหมาะสมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อย จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการ จัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นต่อการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อย

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล	4
5. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	7
6. ภารกิจหลักและภารกิจรอง ที่ อปท.ดำเนินการ	13
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	13
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	18
9. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย	29
10. ตารางเปรียบเทียบอัตรากำลังกับส่วนราชการข้างเคียง	33
11. กรอบอัตรากำลัง 3 ปี	35
12. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น	37
13. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	40
14. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง	45
15. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	48
16. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง	49

ภาคผนวก

- ประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล
- ประกาศโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี
- ประกาศกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี
- ประกาศจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี
- สำเนابันทึกเชิญประชุมแผนอัตรากำลัง 3 ปี
- รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี



แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

1. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ 2561 – 2563 โดยมีหลักการและเหตุผล ดังนี้

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง และมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 ข้อ 5 กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนกระทั่งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2545 กำหนดแนวทางในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

1.3 ประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ 1.1 และตามประกาศกำหนด ตามข้อ 1.2 ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต. ครั้งที่ 5 / 2545 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2545 และผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ในฐานะประธานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ได้ลงนามเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2545

1.4 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยให้เหมาะสม

2.5 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณ และบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ประโยชน์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1. ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

2. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญและกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

3. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

4. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่างๆ

5. การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคลและวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

3. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ซึ่งมี นายก องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหา ครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล

แม่ลอยตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนา จังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของ อบต.แม่ลอย

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับ ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่ม งานต่าง ๆ

3.4 กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย โดยให้หัวหน้า ส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับ ภารกิจและ อำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวน ข้าราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

3.5 กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างจำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการของ องค์การ บริหารส่วนตำบลแม่ลอย

3.6 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่ เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.7 ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563) และแผนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้พิจารณาสรุปรูปแบบและกำหนดแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลังตามแผนพัฒนาท้องถิ่น 4 ปี ประจำปี 2561 – 2564 ซึ่งได้กำหนดแนวทางการพัฒนาตามนโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี มีระบบการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ตลอดจนการสร้างเสริมเข้มแข็งให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ การร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหาในหมู่บ้าน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เป็นไปตามความจำเป็นและเหมาะสมกับงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น และวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่สำคัญดังนี้

สภาพปัญหาของเขตพื้นที่ ที่รับผิดชอบ และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

1.ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

สภาพปัญหา

- (1) เส้นทางคมนาคมภายในตำบลบางเส้นทางมีสภาพชำรุด เป็นหลุมเป็นบ่อ
- (2) มีน้ำท่วมขังภายในซอยและแหล่งชุมชน
- (3) การขยายเขตไฟฟ้าที่ยังไม่ทั่วถึง
- (4) ไฟฟ้าสาธารณะ ไฟส่องสว่างยังไม่เพียงพอ
- (5) น้ำประปายังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- (6) ขาดแคลนน้ำสำหรับทำการเกษตร

ความต้องการ

- (1) ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ
- (2) ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น
- (3) ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง
- (4) ก่อสร้างถนนให้เพียงพอเพื่อใช้สัญจร และชนพืชผลการเกษตร

2.ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

สภาพปัญหา

- (1) ประชาชนที่มีอาชีพทำการเกษตรมีฐานะความเป็นอยู่ที่ยากจน เนื่องจาก ต้นทุนการทำเกษตรมีราคาสูงขณะที่ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาจำหน่ายที่ไม่แน่นอนหรือมีราคาตกต่ำ และปัญหาราคาน้ำมันที่มีแนวโน้มจะมีราคาสูงขึ้นเรื่อย ๆ

(2) การว่างงานหลังฤดูกาลเกษตร เนื่องจากไม่สามารถทำการเกษตรได้ตลอดทุกฤดูกาล เพราะไม่มีน้ำเพื่อการเกษตร ทำให้ไม่มีการใช้ประโยชน์จากที่ดินอย่างคุ้มค่า

(3) ดินเสื่อมคุณภาพ อันเนื่องมาจากการใช้สารเคมีเพื่อการเกษตรมากเกินไป

(4) ประชาชนขาดความรู้เรื่องวิทยาการจัดการ

(5) การส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร หรือการผลิต OTOP ทั้งในเชิงอุตสาหกรรมครัวเรือนหรือเพื่อการพาณิชย์ และการตลาดยังขาดความเชื่อมโยง

(6) กลุ่มอาชีพไม่มีเงินทุนดำเนินการ และไม่มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
ความต้องการ

(1) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขผลผลิตทางการเกษตรราคาตกต่ำเพื่อเพิ่มรายได้ พร้อมทั้งจัดหาแหล่งรับซื้อผลผลิตทางการเกษตรให้ประชาชนในพื้นที่

(2) ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน

(3) สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์

(4) ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

3.ปัญหาด้านสังคม – การศึกษา

สภาพปัญหา

(1) สถานศึกษาขาดแคลนสื่อ อุปกรณ์การเรียนการสอนที่ทันสมัย

(2) ช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนยังไม่เพียงพอ เช่น ห้องสมุด

ประชาชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน

(3) ไม่มีระบบการจัดการขยะมูลฝอย

(4) ปัญหาการว่างงานของประชาชนในวัยทำงาน

(5) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่และขาดความต่อเนื่องในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

(6) นักเรียนมีฐานะยากจน และขาดแคลนทุนทรัพย์

(7) ประชาชน เยาวชน ขาดความรู้ ความเข้าใจและไม่เห็นคุณค่ามรดกทางวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(8) ขาดระบบรวบรวมข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการศึกษา

(9) ประชาชนยังขาดความรู้ด้านการคุ้มครองผู้บริโภค และการป้องกันสุขภาพของตนเอง

ความต้องการ

(1) จัดหาแหล่งอบรมอาชีพให้กับประชาชนในวัยทำงาน

(2) จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการคัดแยกขยะและวิธีการกำจัดขยะมูลฝอย

(3) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่

(4) จัดหาวัสดุการเรียนการสอนให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด

(5) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของประชาชนในพื้นที่

4.ปัญหาด้านการเมืองและการบริหาร

สภาพปัญหา

(1) ประชาชนในพื้นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(2) งบประมาณในการพัฒนามีไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน

(3) เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ มีอายุการใช้งานมากไม่มีความทันสมัย

(4) ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลขาดความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน

ความต้องการ

(1) จัดอบรมให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(2) จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้าใจเรื่องของงบประมาณที่องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจัดทำตามงบประมาณให้กับประชาชน

(3) จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงานและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านต่างๆ

(4) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

5.ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สภาพปัญหา

(1) การบุกรุกป่าไม้ การล่าสัตว์ป่า และแหล่งน้ำธรรมชาติมีความ ตื้นเขิน เนื่องจาก วัชพืชปกคลุม

(2) ไม่มีระบบกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกต้อง

(3) ประชาชนขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(4) มีการใช้สารเคมีในการเกษตรทำให้เกิดสารพิษตกค้างและไหลลงสู่แหล่งน้ำ

(5) ภัยธรรมชาติเกิดขึ้นบ่อยและมีความรุนแรงเพิ่มขึ้น

ความต้องการ

(1) จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการทำจัดขยะมูลฝอยอย่างครบวงจร

(2) ฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันไฟป่า

(3) จัดเข้าค่ายอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(4) ปลูกป่า และมีมาตรฐานที่เข้มงวดกับผู้บุกรุกป่าไม้

5. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้างร่วมจัดทำ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ ให้เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยยังได้นำนโยบายเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้นยังได้นำนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางการจัดระเบียบการศึกษาส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่นและยังให้จัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. 2546) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และ รวบรวมกฎหมายอื่นของ อบต. ใช้เทคนิค Swot เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของ ประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก Swot องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนา อบต. และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. 2546) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา 67 (1))
- 2) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา 68 (1))
- 3) ให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดย วิธีอื่น (มาตรา 68 (2))
- 4) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา 68 (3))
- 5) การสาธารณสุข ปลอดภัยและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16 (4))
- 6) การสาธารณสุข (มาตรา 16 (5))

การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านการคมนาคมและโครงสร้างพื้นฐาน โดยคำนึงถึงนโยบายชัดเจนที่จะพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยให้เหมาะแก่การเป็นจุดศูนย์กลางเชื่อมโยงกับตำบลอื่น นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ยังมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการก่อสร้าง ปรับปรุงบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน

จุดอ่อน

ถนนภายในตำบลมีรถบรรทุกขนาดใหญ่วิ่งผ่านประจำ จึงทำให้เกิดการชำรุดและระยะเวลาการใช้งานสั้นกว่าปกติ ถนนทางการเกษตรบางหมู่บ้านยังไม่ได้ได้รับการพัฒนาเนื่องจากอยู่ห่างไกลออกจากหมู่บ้าน และมีพื้นที่ติดกับตำบลอื่น ถนนเป็นดินลูกรัง จึงทำให้การคมนาคมในช่วงฤดูฝน การสัญจรไปมาค่อนข้างลำบากทำให้การบริการโครงสร้างพื้นฐานดำเนินการได้ไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ และการขยายเขตไฟฟ้ายังไม่ถึงเนื่องจากอยู่ห่างไกลจึงต้องใช้พลังงานแสงอาทิตย์ทดแทน

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา 67 (6))
- 2) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 67(3))
- 3) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ (มาตรา 68 (4))
- 4) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16 (10))
- 5) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16(2))
- 6) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16 (5))
- 7) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา 16 (19))

การวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยได้กำหนดไว้ในนโยบายอย่างชัดเจน ที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยการอบรมให้ความรู้ด้านสุขภาพกับประชาชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

จุดอ่อน

ประชาชนไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของสุขภาพเท่าที่ควร และยังขาดแคลนอุปกรณ์และผู้เชี่ยวชาญในการให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ

โอกาส

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีสถานการศึกษา สถานพยาบาล สถาบันการศึกษาและสถาบันทางศาสนาที่สามารถรองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิต รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตและมีหลายองค์กรที่สนับสนุนให้ประชาชนออกกำลังกาย

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 67 (4))
- 2) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา 68(8))
- 3) การผังเมือง (มาตรา 68 (13))
- 4) จัดให้มีที่จอดรถ (มาตรา 16 (3))
- 5) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16 (7))
- 6) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16(28))

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการจัดการระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

จุดแข็ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีหลักการดำเนินงานโดยมุ่งเน้นให้ชุมชนเข้มแข็ง สามารถดูแลตัวเองได้ พยายามที่จะกระจายอำนาจลงสู่ชุมชนและประชาชน และให้ความสำคัญโดยการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้านในเบื้องต้นอย่างรวดเร็วและทั่วถึง มีการแต่งตั้งประชาคมหมู่บ้านร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนรวมทั้งให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดงานประเพณีต่างๆ จึงทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างท้องที่ท้องถิ่นเป็นไปในทางที่ดี และด้านการบริหารผู้บริหารเน้นการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยเน้นการทำงานเป็นทีมและเน้นความสามัคคี นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยเน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีการกำหนดแผนงาน โครงการและเป้าหมายการทำงาน เป็นการกำหนดร่วมกันของทุกฝ่ายทั้งฝ่ายบริหาร สภา พนักงานและประชาชน นอกจากนี้พนักงานและมีความพร้อมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเป็นผู้มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบ

จุดอ่อน

ประชาชนทั่วไปให้ความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองสูงกว่าเยาวชน ซึ่งยังมีความสนใจทางการเมืองน้อย ทำให้การมีส่วนร่วมของเยาวชนในพื้นที่กับความสนใจทางการเมืองน้อย

โอกาส

กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้อำนาจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน นอกจากนั้นกระแสความคิดเรื่องการทำงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชนและกระแสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ได้รับความนิยมไปทั่วโลก ทำให้ประชาชนเริ่มมีแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนอัตราพัฒนาท้องถิ่นและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา 68 (6))
- 2) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา 68 (5))
- 3) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา 68 (7))
- 4) ให้มีตลาด (มาตรา 68 (10))
- 5) การท่องเที่ยว(มาตรา 68 (12))
- 6) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา 16(6))
- 7) การส่งเสริม การฝึกอบรมและประกอบอาชีพ (มาตรา 16 (6))
- 8) การพาณิชย์กรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16 (7))

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นพื้นที่ที่อุดมสมบูรณ์เหมาะสำหรับเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ ได้แก่ ข้าว ข้าวโพด มันสำปะหลัง และลำไย นอกจากนี้ยังมีประวัติศาสตร์ที่เก่าแก่ของตำบล และกลุ่มอาชีพที่ผลิตสินค้า OTOP ที่มีคุณภาพ

จุดอ่อน

ประชาชนส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีอาชีพเกษตรกรจึงมักมีปัญหาวางงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวและการตั้งกลุ่มอาชีพไม่มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ประชาชนไม่มีความรู้เรื่องการพัฒนาอาชีพและการแปรรูป นอกจากนี้ยังไม่ตลาดรองรับผลผลิตของกลุ่มอาชีพที่เพียงพอ

โอกาส

แนวทางในการบริหารจัดการทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเปลี่ยนแนวทางการบริหารมาเน้นหนักในการมีส่วนร่วมและทำงานเป็นทีม จึงทำให้มีการทำงานแบบบูรณาการเพิ่มขึ้น และรัฐบาลปัจจุบันยังเน้นการอยู่แบบเศรษฐกิจพอเพียง

5.5 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 67(7))
- 2) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา 67 (2))
- 3) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา 17 (12))

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการปลูกต้นไม้ในพื้นที่สาธารณะภายในเขตตำบลแม่ลอย ซึ่งจะมีการปลูกต้นไม้ทุกๆปีในช่วงฤดูฝน

จุดอ่อน

ประชาชนส่วนใหญ่ของตำบลแม่ลอยยังไม่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเท่าที่ควร เช่น การคัดแยกขยะของครัวเรือน การจัดการขยะโดยวิธีฝังกลบที่ต้องใช้พื้นที่จำนวนมากยังคงเป็นปัญหาที่ยังแก้ไขไม่ได้

5.6 ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) การจัดการศึกษา (มาตรา 16 (9))
- 2) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา 17(18))
- 3) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 67 (8))
- 4) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา 67 (5))

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

จุดแข็ง

ผู้บริหารให้ความสำคัญในการส่งเสริมการศึกษาปฐมวัย มีการก่อสร้างอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้มาตรฐาน และบุคลากรตามโครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ให้ความสำคัญโดยการส่งเสริมการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยและประชาชนในพื้นที่และสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมพระพุทธศาสนา ประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีกินสลาก ตั๋งธรรมหลวง และกิจกรรมวันพระสัจจ

จุดอ่อน

บุคลากรตามโครงสร้างจะต้องอาศัยความรู้ความสามารถและทักษะในการบริหารงานศึกษาอย่างสูง ซึ่งปัจจุบันบุคลากรด้านการศึกษาขาดประสบการณ์และความกระตือรือร้นในการทำงาน ทำให้การศึกษาของเด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาทักษะได้ไม่เต็มที่

5.7 ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- 1) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการดำเนินกิจกรรม (มาตรา 16 (16))

- 2) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17 (3))
- 3) การสร้างและบำรุงรักษาทางบก และทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17 (16))
- 4) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45(3))
- 5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67 (9))

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จุดแข็ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน และมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร

จุดอ่อน

ประชาชนให้ความสนใจเรื่องของการเมืองการปกครองท้องถิ่นไม่เท่าที่ควร เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่นน้อย ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยน้อย

ภารกิจทั้ง 7 ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา อบต.และนโยบายของผู้บริหารเป็นสำคัญ

หมายเหตุ มาตรา 67,68 หมายถึง พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. 2546) มาตรา 16,17 และ 45 หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

6. การกิจหลักและการกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

การกิจหลัก

1. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
2. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
4. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
6. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
7. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
2. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
3. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

7. สรุปปัญหา และแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ปัจจุบันเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 ส่วนงาน ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน เนื่องจากปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลมีการกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จากการถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานราชการต่าง ๆ เป็นจำนวนมากและหน่วยงานที่ถ่ายโอนมิได้ถ่ายโอนบุคลากรตามมา จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการปฏิบัติการกิจ จึงกำหนดกรอบอัตรากำลังทั้งองค์กรมีจำนวนทั้งสิ้น 31 อัตรา ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ตลอดจนเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพให้การบริการหรือปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทัน่วงที่และเป็นที่พึงพอใจของประชาชน

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนา ในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT

จากผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย และสภาพความต้องการของประชาชนโดยแท้จริง การประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมิน

สภาพภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weak-W) และปัจจัยภายนอก ได้แก่ โอกาส (Opportunity-O) และอุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือ สามารถวิเคราะห์ประเมินผลได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
1	มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจและสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	1	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลยังขาดแคลนไม่เพียงพอต่อการบริหารงาน
2	มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น	2	ความต้องการและคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อองค์การบริหารส่วนตำบลในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตอบสนองได้น้อย
3	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	3	ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม มีฐานะยากจนและมีหนี้สินที่เกิดขึ้นจากการกู้เพื่อการลงทุนในภาคการเกษตร การขาดอาชีพเสริม ทำให้มีการอพยพแรงงานไปทำงานต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ
4	มีข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล	4	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้ทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
5	สภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถออกข้อบัญญัติได้เอง ภายใต้กรอบกฎหมาย	5	สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้าใจในตัวกฎหมายหรือระเบียบค่อนข้างน้อย และประสบการณ์ในการทำงานน้อย
6	สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจและกำลังงบประมาณ	6	ขาดแคลนน้ำใช้อุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง
7	ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	7	พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นพื้นที่ราบและเกิดภัยธรรมชาติในฤดูแล้งมีการเหวี่ยงพืชในฤดูแล้ว ทำให้เกิดมลพิษในอากาศ

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
8	มีรายได้จากการจัดเก็บรายได้เป็นของตนเอง ทำให้คล่องตัวในการบริหารงาน	8	การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนและความไม่เข้าใจสิทธิในการแสดงออกความคิดเห็น
9	มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและทันสมัย	9	ประชาชนยังมีระบบความคิด หรือการประกอบอาชีพแบบเดิมๆ เช่น การปลูกพืชเชิงเดี่ยว ฯลฯ
10	มีพื้นที่ขนาดตำบลขนาดกลางง่ายต่อการบริหาร และดูแลอย่างทั่วถึง	10	งบประมาณค่อนข้างน้อย ทำให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนยังครอบคลุมไม่ได้เพียงพอ
11	เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	11	ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครบถ้วนครอบคลุมในทุกด้าน
12	กลุ่มองค์กรภาคประชาชนที่เข้มแข็ง และมีการทำงานในระบบของเครือข่าย	12	เยาวชนขาดความตระหนักในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา
13	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	13	ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลเอาใจใส่และและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ยังใช้สารเคมีเพื่อเพิ่มผลผลิต เช่น ปุ๋ยเคมี ยาปราบศัตรูพืช ฯลฯ
14	มีระบบสื่อสารและระบบสารสนเทศที่เหมาะสม	14	อาชีพหลักของคนในชุมชนส่วนใหญ่ทำการเกษตรต้องอาศัยแหล่งน้ำจากธรรมชาติซึ่งบางครั้งไม่เพียงพอ
15	ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การเมือง การบริหารและการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	15	ขาดตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตรที่แน่นอน รวมถึงราคาผลผลิตตกต่ำ
16	มีกลไกการบริหารราชการ ประชาคมภาคประชาชนในทุกชุมชน	16	โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนนเข้าสู่พื้นที่ การเกษตรไม่สะดวก
17	ผู้นำชุมชนมีศักยภาพและประชาชนในตำบลมีความสนใจในการร่วมมือในการพัฒนาด้านต่างๆ ตามบริบทของชุมชน	17	ประเพณีความเชื่อบางอย่างมีผลต่อการปรับเปลี่ยนความคิดของประชาชน รวมทั้งการส่งเสริมด้านความรู้ใหม่ๆ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
7	มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ ตั้งแต่เด็กก่อนวัยเรียน ถึง มัธยมศึกษาตอนต้น และมีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ซึ่งมีความพร้อม มีศักยภาพในการจัดการศึกษาอย่างทั่วถึง	7	ภัยธรรมชาติเนื่องจากฤดูฝนมีน้ำท่วม ฤดูแล้งมีภัยแล้งขาดน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
8	มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนครอบคลุมทั้งพื้นที่อย่างเพียงพอ	8	ความไม่มั่นคงทางการเมืองระดับชาติมีผลต่อการจัดสรรงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล
9	การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหายาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัด และอำเภอสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	9	ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรมารองรับ
10	นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคมจัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน	10	สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
11	มีความเข้มแข็งทางการเมืองในระดับท้องถิ่นทำให้การบริหารจัดการมีความต่อเนื่อง	11	ขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องประชาคมอาเซียน
12	มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมทางสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันใช้สันติวิธีเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหา	12	ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ
13	ส่งเสริมพัฒนาด้านกลุ่มอาชีพต่างๆในตำบล เนื่องจากประชาชนมีความสนใจที่จะพัฒนาอาชีพของตนเองให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค	13	ขาดระบบชลประทานเพื่อใช้ในการเกษตร

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหา ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. 2562) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

8.1 โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผน อัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามกรอบ อัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
1.สำนักปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานส่งเสริมการเกษตร 1.4 งานกฎหมายและคดี 1.5 งานการเจ้าหน้าที่ 1.6 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 1.7 งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุขชุมชน 1.8 งานพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม	1.สำนักปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานส่งเสริมการเกษตร 1.4 งานกฎหมายและคดี 1.5 งานการเจ้าหน้าที่ 1.6 งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย 1.7 งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุขชุมชน 1.8 งานพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม	<u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 6</u> การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร ข้อ 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ข้อ 2 การปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างของบุคลากร <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย ข้อ 1 การรักษาความสงบเรียบร้อยและปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ข้อ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ข้อ 3 ส่งเสริมความเข้มแข็งในชุมชน ข้อ 4 ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก และเยาวชน <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5</u> การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์และยั่งยืน ข้อ 1.แนวทางการเฝ้าระวังและป้องกัน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อ 2.แนวทางการบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ข้อ 3. บริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน ข้อ 4. การเพิ่มพื้นที่สีเขียวและพื้นที่สาธารณะ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ปัจจุบัน	โครงสร้างตามกรอบอัตรากำลัง ใหม่	หมายเหตุ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานการบัญชี 2.3 งานพัสดุและทะเบียน ทรัพย์สิน	2. กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานการบัญชี 2.3 งานพัสดุและทะเบียน ทรัพย์สิน 2.4 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	<u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 6</u> การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร ข้อ 3 การพัฒนาและปรับปรุงรายได้
3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบงานควบคุม อาคาร 3.3 งานสาธารณูปโภค	3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบงานควบคุม อาคาร 3.3 งานสาธารณูปโภค	<u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ข้อ 1 การก่อสร้าง/ปรับปรุง/บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้าและทางระบายน้ำ ข้อ 2 ขยายเขตไฟฟ้า ข้อ 3 พัฒนาระบบประปา ข้อ 4 ก่อสร้าง/ปรับปรุงหอกระจายข่าว ข้อ 5 ก่อสร้างศาลาประชาคม/อาคาร เอนกประสงค์
4. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.3 งานธุรการ	4. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.3 งานธุรการ	<u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุข ข้อ 2 ส่งเสริมการอนุรักษ์และเผยแพร่วัฒนธรรม ประเพณีและค่านิยมล้ำนนา ข้อ 3 ส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาและนันทนาการ <u>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ข้อ 4 ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. หน่วยตรวจสอบภายใน 5.1 งานตรวจสอบภายใน	5. หน่วยตรวจสอบภายใน 5.1 งานตรวจสอบภายใน	

ยุทธศาสตร์การพัฒนากององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์
และยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

แนวทางการพัฒนากององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1.การก่อสร้าง/ปรับปรุง/บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า และรางระบายน้ำ 2. ขยายเขตไฟฟ้า 3.พัฒนาระบบประปา 4.ก่อสร้างปรับปรุงหอกระจายข่าวภายในหมู่บ้าน 5.ก่อสร้างศาลาประชาคม / อาคารเอนกประสงค์
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	1.พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและเกษตรปลอดภัย 2.ส่งเสริมอาชีพ และเพิ่มรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และการเกษตรทฤษฎีใหม่ 3.ส่งเสริมการกระจายรายได้แก่ประชาชน 4.ส่งเสริมการท่องเที่ยว
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 3</u> การพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุข	1.การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการ สาธารณสุข การอนามัย การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ 2.การส่งเสริมการศึกษาและภูมิปัญญาท้องถิ่น 3.ส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาและนันทนาการ 4.ส่งเสริมการรักษาประเพณีและวัฒนธรรมในชุมชน 5.ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม 6.ส่งเสริมความเข้มแข็งในชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 4</u> การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย	1.แนวทางการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยของ ประชาชนและองค์กร 2.แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยในชุมชน 3.ส่งเสริมการมีที่อยู่อาศัยและที่ทำกินเป็นของตนเอง 8.ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กและเยาวชน
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 5</u> การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์และยั่งยืน	1.แนวทางการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2.แนวทางการเฝ้าระวังและป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม 3.แนวทางการบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม 4. บริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน 5. การเพิ่มพื้นที่สีเขียวและพื้นที่สาธารณะ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 6</u> การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร	1.แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน 2.แนวทางการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรม ของอบต. 3.แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างของบุคลากร 4.แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และ สถานที่ปฏิบัติงาน 5.แนวทางการปรับปรุงและพัฒนารายได้

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strength=S)

1. ด้านการบริหารจัดการและความต้องการประชาชนมีความต้องการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน
3. งบประมาณต้นทุนการดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก โดยเฉพาะการก่อสร้างถนนลูกรัง เนื่องจากมีบ่อลูกรังอยู่ในพื้นที่ ส่วนต้นทุนอื่น ๆ ขึ้นอยู่กับท้องตลาด
4. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. โครงการขนาดใหญ่ต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยไม่สามารถดำเนินโครงการเองได้
2. งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีอยู่อย่างจำกัด แต่ปัญหาความต้องการของประชาชนมีจำนวนมากทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

โอกาส (Opportunity=O)

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เป็นต้น
2. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. โครงการที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง หรือความชำนาญเป็นพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ยังไม่มีความชำนาญและบุคลากร

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 ด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

จุดแข็ง (Strength=S)

1. มีการรวมกลุ่มต่าง ๆ ภายในหมู่บ้าน/ตำบล
2. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
3. เทคนิคการทำงาน ส่วนมากเป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. การรวมกลุ่มอาชีพไม่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน เนื่องจากขาดความรู้ในการบริหารจัดการ
2. ขาดงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินงานของกลุ่มอย่างต่อเนื่อง

3. ไม่มีตลาดรองรับสินค้าหรือผลผลิตของกลุ่ม
4. เกษตรกรมีหนี้สินมากและต้นทุนการผลิตด้านการเกษตรสูง
5. ประชาชนมีรายได้ต่ำแต่ค่าครองชีพสูง

โอกาส (Opportunity=O)

1. มีกฎหมายด้านวิสาหกิจชุมชนในการสนับสนุนให้เกิดองค์กรชุมชน
2. รัฐบาลมีการส่งเสริมให้ประชาชนท่องเที่ยวในประเทศ
3. กลุ่มจังหวัดมีทิศทางการพัฒนาการท่องเที่ยวเชื่อมโยงเป็นวงจรรายในกลุ่มจังหวัด

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1. การแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจและความยากจน เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน จึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
2. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย
3. ปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรมีความผันผวนและมีราคาต่ำ

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 ด้านการศึกษาและสาธารณสุข

จุดแข็ง (Strength=s)

- 1.ด้านการบริหารจัดการผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
- 2.งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมาก
- 3.เทคนิคการทำงาน ส่วนมาก เป็นงานที่ไม่ต้องใช้เทคนิคและวิธีการทำงานในระดับสูง
- 4.ประชาชนในพื้นที่ มีการอนุรักษ์ประเพณีอันดีของท้องถิ่นไว้ดี

จุดอ่อน (Weakness=W)

- 1.ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ถูกต้อง ไม่ชัดเจน ประชาชนให้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน
2. ประชาชนยังสนใจและมีความจริงจัง หรือตั้งใจจริงในโครงการที่รัฐจัดให้ความช่วยเหลือ
3. ยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมารับผิดชอบงานด้านสังคม
4. อัตราการว่างงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ทำให้รายจ่ายครัวเรือนเพิ่มขึ้น ขณะที่รายได้เท่าเดิมหรือลดลง

โอกาส (Opportunity=O)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและการสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาและสาธารณสุขเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โอกาสที่จะได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณมีมาก

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1. การแก้ไขปัญหาด้านด้านการศึกษาและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
2. ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน ประชาชนจึงเกิดความเบื่อหน่าย

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

จุดแข็ง (Strength=S)

1. มีนโยบายความปลอดภัยในการทำงาน
2. บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานยังไม่ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเท่าที่ควร
2. ขาดสภาพคล่องทางการเงิน จึงมิได้มีการจัดตั้งงบประมาณในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานและเป็นระบบ
3. การพัฒนาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และระบบสารสนเทศด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานยังไม่ทั่วถึง

โอกาส (Opportunity=O)

1. รัฐบาลกำหนดให้ดำเนินการจัดการด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ เพื่อขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ
2. องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและมีอิสระในการบริหารงบประมาณทำให้เกิดความคล่องตัวและเกิดพัฒนาในทุกด้าน
3. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก ทำให้การขนส่งสินค้าและการเดินทางไปเขตอื่น ๆ ได้สะดวกปลอดภัย

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1. การเผยแพร่เกี่ยวกับระบบงานด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมของหน่วยงานมีน้อยและไม่ทั่วถึง
2. แผนยุทธศาสตร์แห่งชาติไม่สามารถนำมาปฏิบัติได้ทั้งหมด

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์และยั่งยืน

จุดแข็ง (Strength=s)

1. ด้านการบริหารจัดการ ผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
2. มีบุคลากรและเครื่องมือในการจัดเก็บขยะมูลฝอยไม่เพียงพอ
3. มีปริมาณขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้นจำนวนมากเนื่องจากการขยายตัวของจำนวนประชากรอย่างรวดเร็ว
4. ไม่มีการรณรงค์ปลูกป่าและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ประชาชนไม่ตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โอกาส (Opportunity=O)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

3. รัฐบาลมีนโยบายในการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ การตัดสินใจในการพัฒนาด้วยตนเอง การโอนโครงการ/งานของส่วนราชการอื่นมาให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทน

อุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat=T)

1. ขาดการบูรณาการและการประสานงานที่ดี ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ระดับจังหวัดยังขาดการเชื่อมโยงด้านการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ การกระจายผลประโยชน์ลงสู่ท้องถิ่น

3. ปัญหากฎธรรมชาติ เช่น ภัยแล้งอุทกภัย

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 6 ด้านการเมืองและการบริหาร

จุดแข็ง (Strength=S)

1. ด้านการบริหารจัดการผู้นำ ผู้บริหาร สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้าน การเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

2. บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มีบุคลากรและอัตรากำลัง จำนวนและคุณวุฒิ อยู่ใน ระดับที่ พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน

3. งบประมาณ ต้นทุนการดำเนินงาน โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูง

4. ประชาชนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยค่อนข้างมีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถใน เกณฑ์ดี สามารถจะเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนและสามารถขอความร่วมมือเพื่อช่วยเหลือในการของ ราชการได้

จุดอ่อน (Weakness=W)

1. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง
2. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น
3. การจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาไม่ครอบคลุมทุกด้าน

โอกาส (Opportunity=O)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารราชการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติที่รัฐบาลส่งเสริม
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารราชการที่ดีเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก
3. การเปลี่ยนแปลงระบบการเลือกตั้งของท้องถิ่น จะทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีศักยภาพมากขึ้นและผู้บริหารจะมองปัญหาในภาพรวมมากขึ้น

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat=T)

1. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารเป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายๆส่วนที่ต้องประสานงานกันถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
2. เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว นำไปสู่ปัญหาทางสังคม เนื่องจากประชาชนไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น
3. ขาดทิศทางการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ AEC ในเชิงปฏิบัติการ

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สามารถนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เพื่อรองรับภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ดังนี้

1. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง (ปลัด อบต.) จำนวน 1 ตำแหน่ง
2. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น (รองปลัด อบต.) จำนวน 1 ตำแหน่ง

สำนักงานปลัด อบต.

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | | | |
|---|-------|---|---------|
| 1. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน | 1 | ตำแหน่ง |
| 2. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. | จำนวน | 1 | ตำแหน่ง |
| 3. นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. | จำนวน | 1 | ตำแหน่ง |
| 4. นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. | จำนวน | 1 | ตำแหน่ง |
| 5. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. | จำนวน | 1 | ตำแหน่ง |
| 6. นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. | จำนวน | 1 | ตำแหน่ง |
| 7. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | จำนวน | 1 | ตำแหน่ง |
| 8. คนงานทั่วไป | จำนวน | 1 | ตำแหน่ง |

กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน บำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับ การจัดทำงบประมาณ ฐานะทางการเงิน และการจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงิน รายได้และรายจ่ายอื่นๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของ องค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น)	จำนวน	1	ตำแหน่ง
2. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	จำนวน	1	ตำแหน่ง
3. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปก./ชก.	จำนวน	1	ตำแหน่ง
3. นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	จำนวน	1	ตำแหน่ง
6. นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	จำนวน	1	ตำแหน่ง
7. คนงานทั่วไป	จำนวน	1	ตำแหน่ง

กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การออกแบบและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบ กฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงาน ด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุม การปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การ บำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)	จำนวน	1	ตำแหน่ง
2. นายช่างโยธา ปง./ชง.	จำนวน	2	ตำแหน่ง
3. นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	จำนวน	1	ตำแหน่ง
4. คนงานทั่วไป	จำนวน	1	ตำแหน่ง

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลอัน ได้แก่ การจัดการศึกษาก่อนปฐมวัย การจัดการศึกษาปฐมวัย การจัดการศึกษาระดับประถมศึกษา งานบริหารจัดการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การเตรียมพร้อมการรับถ่ายโอนการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการ การจัดกิจกรรพัฒนาเด็กและเยาวชน การจัดกิจกรรมพัฒนาอาชีพเยาวชน การมี

ส่วนร่วมสนับสนุนส่งเสริมการจัด การศึกษาแก่สังกัดต่างๆ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย

มีบุคลากรปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ต้น)	จำนวน	1	ตำแหน่ง
2. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	จำนวน	1	ตำแหน่ง
3. เจ้าพนักงานธุรการ ปก./ชก.	จำนวน	1	ตำแหน่ง
4. ครู คศ.1	จำนวน	3	ตำแหน่ง
5. ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	จำนวน	3	ตำแหน่ง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 – 2563)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอนาทม จังหวัดเชียงราย

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามกรอบอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1.สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานส่งเสริมการเกษตร 1.4 งานกฎหมายและคดี 1.5 งานการเจ้าหน้าที่ 1.6 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.7 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุขชุมชน 1.8 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	1.สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานส่งเสริมการเกษตร 1.4 งานกฎหมายและคดี 1.5 งานการเจ้าหน้าที่ 1.6 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.7 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุขชุมชน 1.8 งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
2. กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน 2.4 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	2. กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานบัญชี 2.3 งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน 2.4 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค	3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร 3.3 งานประสานสาธารณูปโภค	
4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.3 งานธุรการ	4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 4.3 งานธุรการ	
5. หน่วยตรวจสอบภายใน 5.1 งานตรวจสอบภายใน	5. หน่วยตรวจสอบภายใน 5.1 งานตรวจสอบภายใน	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

คำนวณจำนวนกำลังคนที่ต้องการ มีวิธีการคำนวณที่สำคัญ ดังนี้

1. การคำนวณจากปริมาณงานและมาตรฐานการทำงาน วิธีนี้มีสิ่งสำคัญต้องทราบ 2 ประการ

1.1 ปริมาณงาน ต้องทราบสถิติปริมาณงาน หรือ ผลงานที่ผ่านมาในแต่ละปีของหน่วยงาน และมีการคาดคะเนแนวโน้มการเพิ่ม/ลดของปริมาณงาน อาจคำนวณอัตราเพิ่มของปริมาณงานในปีที่ผ่านมาแล้วนำมาคาดคะเนปริมาณงานในอนาคต สิ่งสำคัญคือปริมาณงานหรือผลงานที่นำมาใช้คำนวณต้องใกล้เคียงความจริงน่าเชื่อถือ มีหลักฐานพอที่จะอ้างอิงได้

1.2 มาตรฐานการทำงาน หมายถึง เวลามาตรฐานที่คน 1 คน จะใช้การปฏิบัติงานแต่ละชิ้น

การคิดวันและเวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการ มีวิธีการคิด ดังนี้

1 ปี จะมี 52 สัปดาห์

1 สัปดาห์จะทำงาน 5 วัน

1 ปี จะมีวันทำงาน 260 วัน

วันหยุดราชการประจำปี 13 วัน

วันหยุดพักผ่อนประจำปี (พักร้อน) 10 วัน

คิดเฉลี่ยวันหยุดลาภกิจ ลาป่วย 7 วัน

รวมวันหยุดใน 1 ปี 30 วัน

* วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน 1 ปี จึงมีวันทำงาน 230 วัน

เวลาทำงานมาตรฐานของข้าราชการใน 1 วัน มีจำนวน 6 ชั่วโมง

(08.30 – 16.30 น. – เวลาพักกลางวัน 1 ชั่วโมง – เวลาพักส่วนตัว 1 ชั่วโมง)

**เวลาทำงานของข้าราชการใน 1 ปี (230×6) 1,380 ชั่วโมง

หรือ $(1,380 \times 60)$ 82,800 นาที

ซึ่งในการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการจะใช้เวลาทำงานมาตรฐานนี้เป็นเกณฑ์
สูตรในการคำนวณ

$$\text{จำนวนคน} = \frac{\text{ปริมาณงานทั้งหมด(1ปี)} \times \text{เวลามาตรฐานต่อ 1 ชิ้น}}{\text{เวลาทำงานมาตรฐานต่อคนต่อปี}}$$

2. การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องการทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว อาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่างๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณหรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

2.1 ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มหรือไม่

2.2 งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้ การจะกำหนดกรอบอัตรากำลัง ควรจะพิจารณาถึงเป้าหมาย โดยในที่นี้เราจะมาวิเคราะห์ถึงการกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

จากแนวทางการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย มี
อัตรากำลังที่ต้องการในส่วนราชการ ดังนี้

ที่	ส่วน ราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา กำลังที่ ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรา กำลัง ว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
1		ปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	1	1	-	
2		รองปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	1	1	-	
3		นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	1	-	1	
4	สำนัก งานปลัด	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	1	1	-	
5		นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	1	1	-	
6		นักวิชาการเกษตร	วิชาการ	1	1	-	
7		นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	1	1	-	
8		นักวิเคราะห์นโยบายฯ	วิชาการ	1	1	-	
9		นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	1	1	-	
10		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ	1	1	-	
11		คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	1	1	-	
		รวม 11 ตำแหน่ง		11	10	1	
12	กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนวยการท้องถิ่น	1	1	-	
13		นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	1	1	-	
14		นักวิชาการคลัง	วิชาการ	1	1	-	
15		นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	1	-	1	
16		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	1	1	-	
17		คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	1	1	-	
		รวม 6 ตำแหน่ง		6	5	1	
18	กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนวยการท้องถิ่น	1	1	-	
19		นายช่างโยธา	ทั่วไป	2	-	2	
20		นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	1	-	1	
21		คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	1	1	-	
		รวม 4 ตำแหน่ง		5	2	3	

ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา กำลังที่ ต้องการ (อัตรา)	มีผู้ดำรง ตำแหน่ง (อัตรา)	อัตรา กำลัง ว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
22	กอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	อำนวยการท้องถิ่น	1	1	-	
23	การศึกษา	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	1	-	1	
24	ศาสนา	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	1	1	-	
25	และ	ครู คศ.2	ครู	1	1	-	
26	วัฒนธรรม	ครู คศ.1	ครู	2	2		
27		ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	3	1	-	
		รวม 6 ตำแหน่ง		9	8	1	
รวมทั้งสิ้น (ทุกกอง)				31	25	6	

บทวิเคราะห์เปรียบเทียบอัตรากำลังทั้งหมดกับอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีความต้องการพนักงานส่วนตำบลประเภทบริหารจำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งปลัด จำนวน 1 คน และรองปลัด จำนวน 1 คน

สำนักงานปลัด อบต. มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมดจำนวน 8 ตำแหน่ง 8 อัตรา แยกเป็น ประเภทอำนวยการจำนวน 1 อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน 5 อัตรา ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน 1 อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 อัตรา ปัจจุบันในสำนักงานปลัด อบต.มีจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด 8 ตำแหน่ง รวม 8 อัตรา ไม่มีตำแหน่งว่าง

กองคลัง อบต.แม่ลอย มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมดจำนวน 6 ตำแหน่ง 6 อัตรา แยกเป็นประเภทอำนวยการจำนวน 1 อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน 3 อัตรา ประเภททั่วไปจำนวน 1 อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน 1 อัตรา ปัจจุบันในกองคลัง มีจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด 6 ตำแหน่ง รวม 5 อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ 1 อัตรา

กองช่าง อบต.แม่ลอย มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมดจำนวน 4 ตำแหน่ง 5 อัตรา แยกเป็นประเภทอำนวยการจำนวน 1 อัตรา ประเภททั่วไปจำนวน 3 อัตรา พนักงานจ้างทั่วไปจำนวน 1 อัตรา ปัจจุบันในกองช่าง อบต.แม่ลอย มีจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด 5 ตำแหน่ง รวม 2 อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ 3 อัตรา

กองการศึกษาฯ มีความต้องการพนักงานส่วนตำบลทั้งหมดจำนวน 5 ตำแหน่ง 9 อัตรา แยกเป็น ประเภทอำนวยการจำนวน 1 อัตรา ประเภทวิชาการ จำนวน 1 อัตรา ประเภททั่วไปจำนวน 1 อัตรา พนักงานครู 3 อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน 3 อัตรา ปัจจุบันในกองการศึกษาฯ มีจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด 5 ตำแหน่ง 9 อัตรา มีตำแหน่งว่างอยู่ 1 อัตรา

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยมีความต้องการหน่วยงานตรวจสอบภายใน จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา ซึ่งปัจจุบันเป็นตำแหน่งว่าง

สรุปอัตรากำลังที่ต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยทุกส่วนราชการต้องการอัตรากำลังทั้งหมด ตำแหน่ง 31 อัตรา ดังนี้

1. พนักงานส่วนตำบล (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน 15 อัตรา
2. พนักงานส่วนตำบล (อัตรารว่าง)	จำนวน 6 อัตรา
3. พนักงานครู อบต. (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน 3 อัตรา
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
4. พนักงานครู อบต. (อัตรารว่าง)	จำนวน - อัตรา
สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
5. พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน 4 อัตรา
7. พนักงานจ้างตามภารกิจ (อัตรารว่าง)	จำนวน - อัตรา
8. พนักงานจ้างทั่วไป (มีนครองตำแหน่ง)	จำนวน 3 อัตรา
9. พนักงานจ้างทั่วไป (มีอัตรารว่าง)	จำนวน - อัตรา

จากการวิเคราะห์สถิติปริมาณงาน และวิเคราะห์อัตรากำลังที่ต้องการพบว่าอัตรากำลังที่มีอยู่มีความเหมาะสมและเพียงพอต่อปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการแล้ว จึงให้คงอัตรากำลังไว้เท่าเดิม ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย สามารถปรับเกลี่ยอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สามารถปฏิบัติการกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กรและนโยบายของรัฐบาล/นโยบายของจังหวัดเชียงราย/นโยบายของผู้บริหารได้

สำหรับอัตรากำลังที่สังกัดศูนย์พัฒนาเด็ก ซึ่งตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2558 ลงวันที่ 29 กันยายน 2558 ซึ่งได้กำหนดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล มีตำแหน่ง อัตรากำลัง และห้องประสพการณ์ ดังนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีจำนวน 1 คน
2. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ อัตราส่วน 10:1 และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ 5 คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก 1 คน

ซึ่งหากพิจารณาจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต่ออัตราส่วนครู/ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/ผู้ดูแลเด็กแล้ว ยังไม่เป็นไปตามสัดส่วนของประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยยังขาดอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กอีกหนึ่งอัตรา แต่ในอนาคตหากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยไม่สามารถปรับเกลี่ยอัตรากำลังให้เพียงพอต่อจำนวนเด็กได้ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยอาจมีความจำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลังในส่วนของตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก(พนักงานส่วนตำบล)/ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีคุณวุฒิหรือผู้มีทักษะ) และผู้ดูแลเด็ก (ประเภททั่วไป) ให้สอดคล้องกับจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นต่อไป

ตารางเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอยกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย		กรอบอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1
สำนักงานปลัด		สำนักงานปลัด	
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	1	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	1
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	1	นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	1
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	1	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	1		
นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	1		
พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1
พนักงานจ้างทั่วไป	1	พนักงานจ้างทั่วไป	
คนงานทั่วไป	1	คนงานทั่วไป	3
กองคลัง		กองคลัง	
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	1	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	1
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	1	นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	1
นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	1	นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	1
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	1	นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	1
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	1	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	1
พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างตามภารกิจ	
คนงานทั่วไป	1	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย		กรอบอัตรากำลัง 3 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรด	
ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
กองช่าง		กองช่าง	
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1
นายช่างโยธา ปง./ชง.	2	นายช่างโยธา ปง./ชง.	1
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	1	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1
พนักงานจ้างทั่วไป			
คนงานทั่วไป	1		
กองการศึกษา		กองการศึกษา	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)	1
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	1	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	1
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	ครู (คศ.1)	2
ครู (คศ.1)	3		
พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	3	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	1
		ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	2
		ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	1
หน่วยงานตรวจสอบภายใน		หน่วยงานตรวจสอบภายใน	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	1
รวมทั้งสิ้น ของ อบต.แม่ลอย	31	รวมทั้งสิ้น ของ อบต.หนองแรด	28
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560		งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560	
จำนวน 38,500,000 บาท		จำนวน 28,157,000 บาท	

การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใดจำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใดในระยะเวลา 3 ปี จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานและเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2561 – 2563

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม (ปี 2560)	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
<u>ปลัด อบต.</u>								
- ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
- รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ตัน)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิมมี ข้อมูลกับ กสธ.
<u>สำนักงานปลัด อบต.</u>								
- หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ตัน)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักจัดการงานทั่วไป ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
- นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	1	1	1	1	-	-	-	
- คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
<u>กองคลัง</u>								
- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ตัน)	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
- นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม (ปี 2560)	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2561	2562	2563	2561	2562	2563	
พนักงานจ้าง								
-คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
กองช่าง								
-ผู้อำนวยการกองช่าง	1	1	1	1	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)								
-นายช่างโยธา ปง./ชง.	2	2	2	2	-	-	-	ว่าง
-นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง					-	-	-	
-คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาฯ								
-ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	1	1	1	1	-	-	-	
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น)								
-นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่างเดิม
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
-ครู คศ.2	1	1	1	1	-	-	-	
-ครู คศ.1	2	2	2	2	-	-	-	
-ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	3	3	3	3	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	31	31	31	31	-	-	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย นำหลักวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างด้านการบริหารงานบุคคล มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด			การค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น(2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	นักบริหารงานท้องถิ่น(ปลัดอบต.)	กลาง	1	1	573,240	1	1	1	-	-	-	15,840	16,320	16,560	589,080	605,400	621,960	
2	นักบริหารงานท้องถิ่น(รองปลัดอบต.)	ต้น	1	1	359,520	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	371,760	384,720	398,160	
3	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	1	1	1	+	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
																		มีข้อมูลพันกสส.
	สำนักงานปลัด																	
4	นักบริหารงานทั่วไป(หัวหน้าสำนักงานปลัดอบต.)	ต้น	1	1	371,760	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	384,720	398,160	411,480	
5	นักวิชาการเกษตร	ช.ก.	1	1	288,120	1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,120	299,640	311,640	323,760	
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	1	1	218,400	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	
7	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก.	1	1	288,120	1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,120	299,640	311,640	323,760	
8	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	1	1	253,680	1	1	1	-	-	-	8,880	8,640	8,880	262,560	271,200	280,080	
9	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	1	1	237,600	1	1	1	-	-	-	7,680	8,400	8,880	245,280	253,680	262,560	
	พนักงานจ้าง																	
10	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	218,280	1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	227,040	236,160	245,640	
11	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	รวมสำนักงานปลัด		11	10	3,272,040	11	11	11	-	-	-	109,080	112,560	114,480	3,381,120	3,493,680	3,608,160	
	กองคลัง																	
12	นักบริหารงานคลัง (ผู้อำนวยการกองคลัง)	ต้น	1	1	418,080	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	431,400	444,720	458,160	
13	นักวิชาการเงินและบัญชี	ช.ก.	1	1	317,520	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	329,760	342,720	356,160	
14	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ช.ก.	1	1	254,280	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	
15	นักวิชาการพัสดุ	ช.ก.	1	1	323,760	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	
16	นักวิชาการคลัง	ป.ก.	1	1	260,520	1	1	1	-	-	-	10,920	11,160	11,280	271,440	282,600	293,880	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวน	เงินเดือน(1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563		
	พนักงานจ้าง																		
17	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		
	รวมกองคลัง		6	6	1,682,160	6	6	6				59,280	60,960	62,280	1,741,440	1,802,400	1,864,680		
	กองช่าง																		
18	นักบริหารงานช่าง (ผู้อำนวยการกองช่าง)	ต้น	1	1	308,040	1	1	1	-	-	-	10,920	11,160	11,520	318,960	330,120	341,640		
19	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	297,900	1	1	1	-	+1	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง	
20	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	297,900	1	1	1	-	+1	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง	
21	นายช่างไฟฟ้า	ปจ./ชง.	1	-	297,900	1	1	1	+1	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
	พนักงานจ้าง																		
22	คนงานทั่วไป		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		
	รวมกองช่าง		5	4	1,309,740	5	5	5				40,080	40,320	40,680	1,349,820	1,390,140	1,430,820		
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
23	นักบริหารงานศึกษา(ผู้อำนวยการศึกษา)	ต้น	1	1	359,520	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	371,760	384,720	398,160		
24	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	212,280	1	1	1	-	-	-	9,000	9,120	9,240	221,280	230,400	239,640		
25	นักวิชาการศึกษา	ปจ./ชก.	1	-	355,320	1	1	1	+1	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																		
26	ครู คศ.1		3	3	-	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
27	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		1	1	6,120	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	11,880	17,880	24,120	เงินอุดหนุน	
28	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		1	1	6,120	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	11,880	17,880	24,120	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ ปัจจุบัน	อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง ที่เพิ่มขึ้น(2)			ค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน(1)	เงินค่าจ้าง	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
29	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		1	1	142,920	1	1	5,760	6,000	6,240	148,680	154,680	160,920	เงินอบค.
	รวมกองการศึกษาฯ		9	8	1,082,280	9	9	50,520	52,080	53,400	1,132,800	1,184,880	1,238,280	
(4)	รวม		31	28	7,346,220	31	31	258,960	265,920	270,840	7,605,180	7,871,100	8,141,940	
(5)	ประโยชน์ตอบแทนอื่น (20%)										1,521,036	1,574,220	1,628,388	
(6)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น										9,126,216	9,445,320	9,770,328	
(7)	คิดร้อยละ 40 ของประมาณรายจ่ายประจำปี										22.58	22.25	21.92	

หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 ให้ใช้ข้อมูลบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 (38,500,000) เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 เป็นฐานการคำนวณ สำหรับงบประมาณ 2562 และ 2563

ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 เพื่อเป็นฐานการคำนวณ

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2561 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 จำนวน 38,500,000 บาท = $(38,500,000 \times 5\%) = 40,425,000$ บาท

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 จำนวน 40,425,000 บาท = $(40,425,000 \times 5\%) = 42,446,250$ บาท

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 จำนวน 42,446,250 บาท = $(42,446,250 \times 5\%) = 44,568,562$ บาท

: ข้าราชการฝ่ายโขน ลูกจ้างประจำฝ่ายโขน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับเงินเดือนหรือนำไปใช้ในส่วนอื่น

แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามมาตรา 35

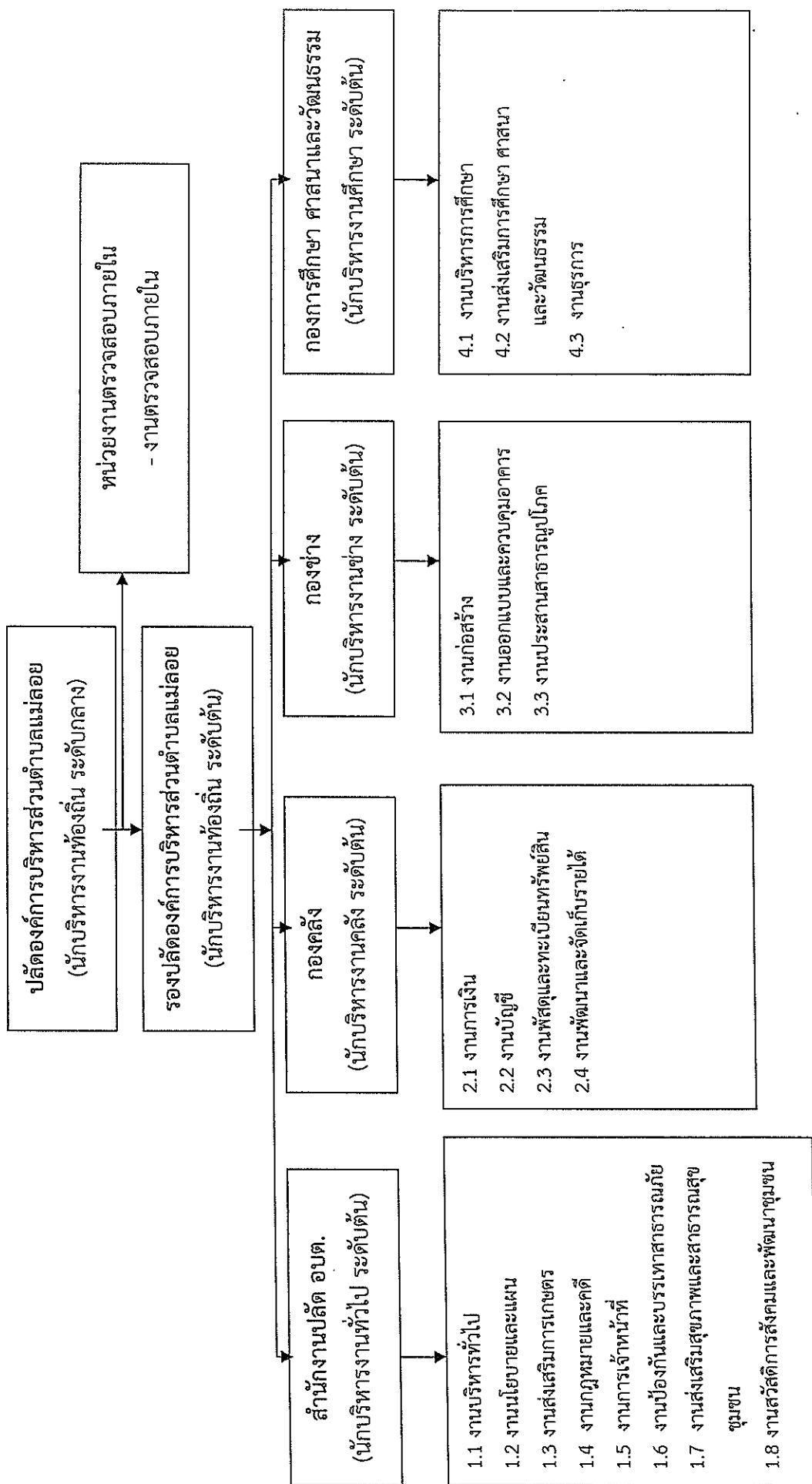
* ข้อมูลในข้อเงินเดือน (1) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในข้อเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดสรรค่าตอบแทนและค่าตอบแทนในแผนอัตรากำลัง

: ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับชั้นราชการ (สำนักหรือกอง) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามหนังสือ ก.จ., ก.ท. และ ที่ มท 0809.5/ว 52

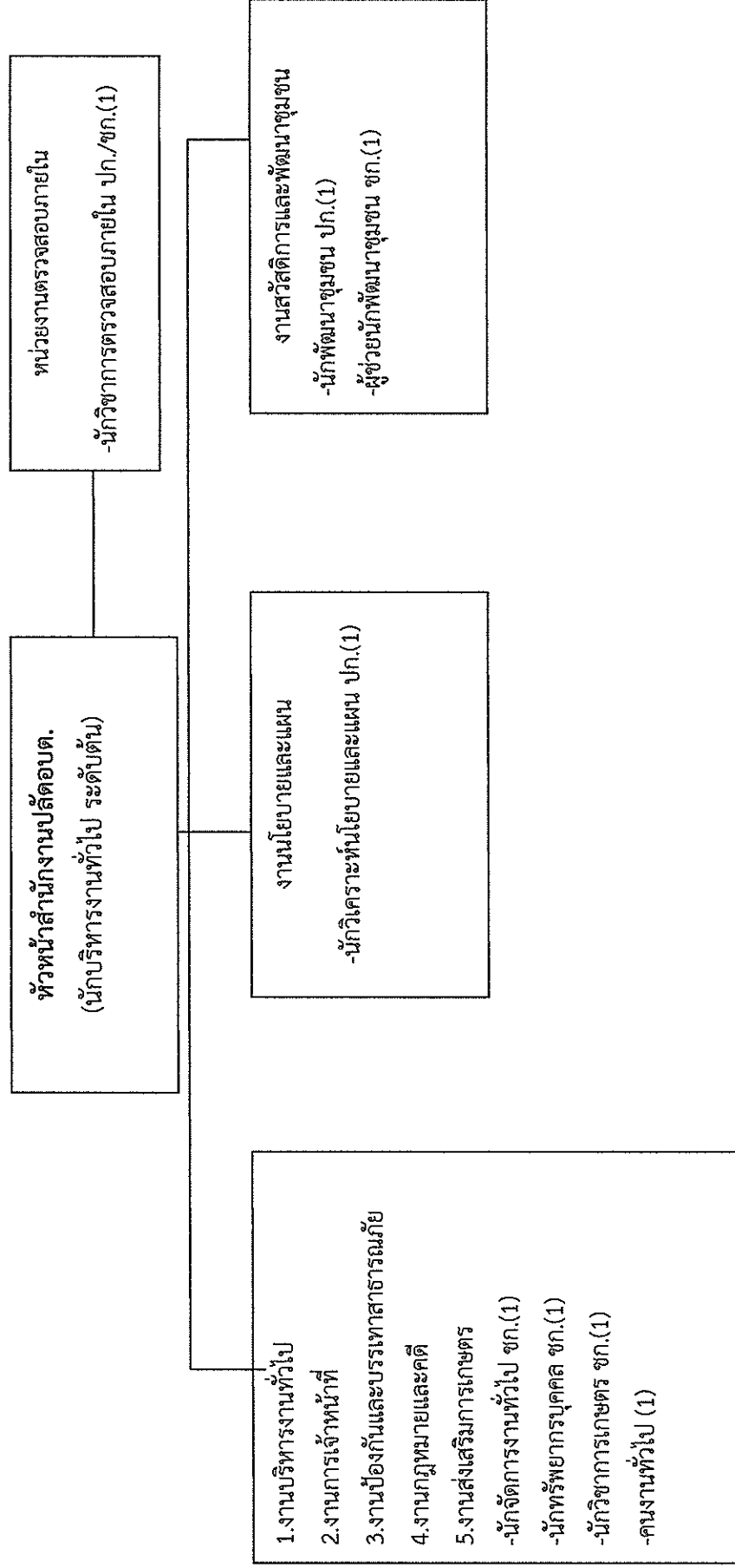
ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่งฯ

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

กรอบโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

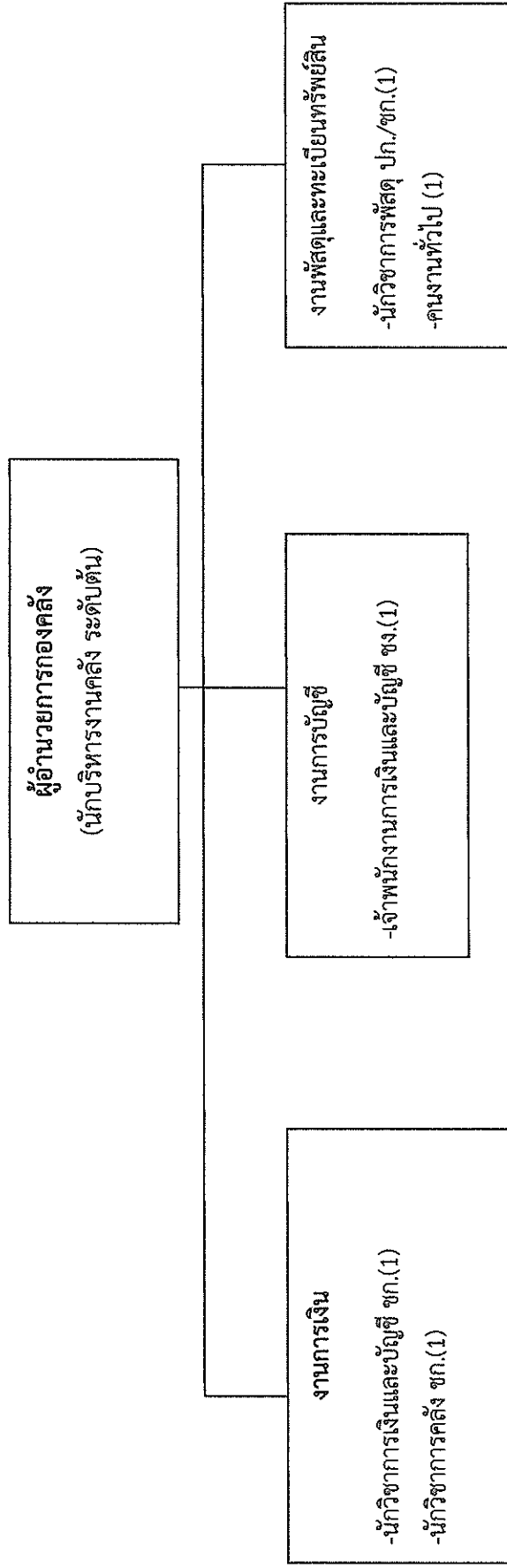


โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



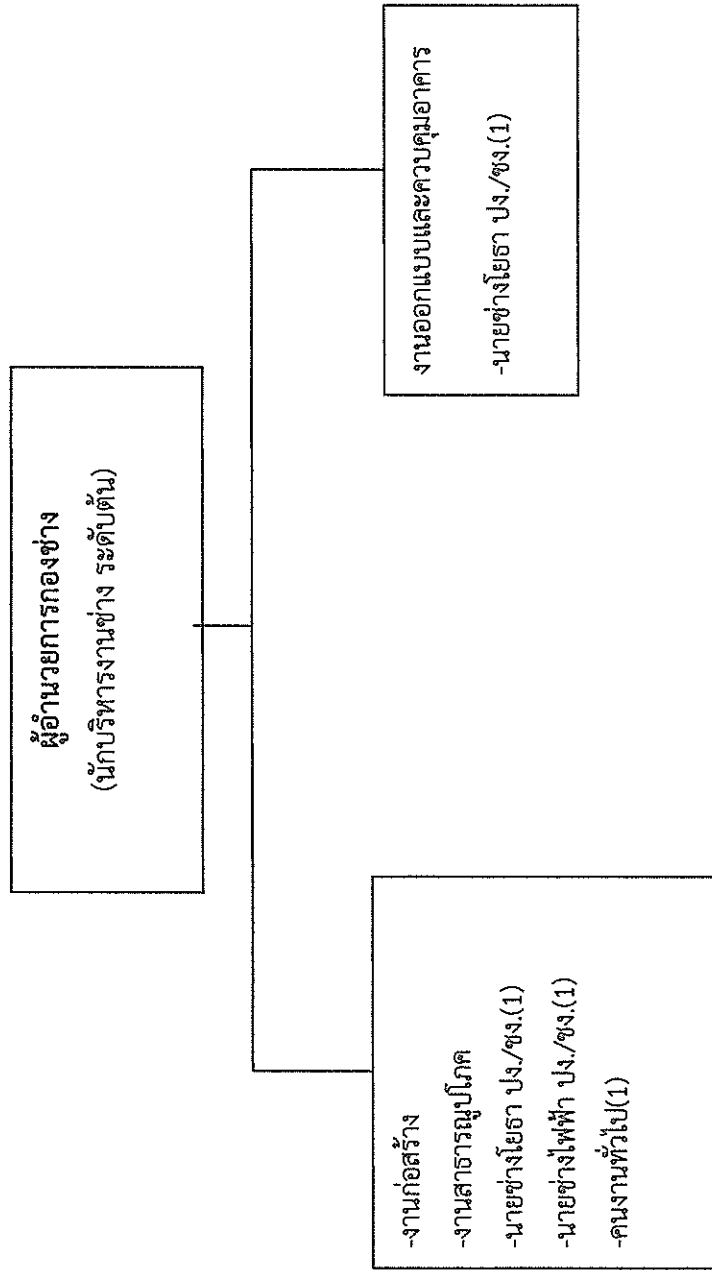
ระดับ	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง	บริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น	อำนวยความสะดวก ระดับต้น	วิชาการ ชำนาญการ	วิชาการ ปฏิบัติการ	วิชาการ ปฏิบัติการ ว่าง	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม ทั้งหมด
จำนวน	1	1	1	2	3	1	1	1	11

แผนภูมิโครงสร้างของกองคลัง



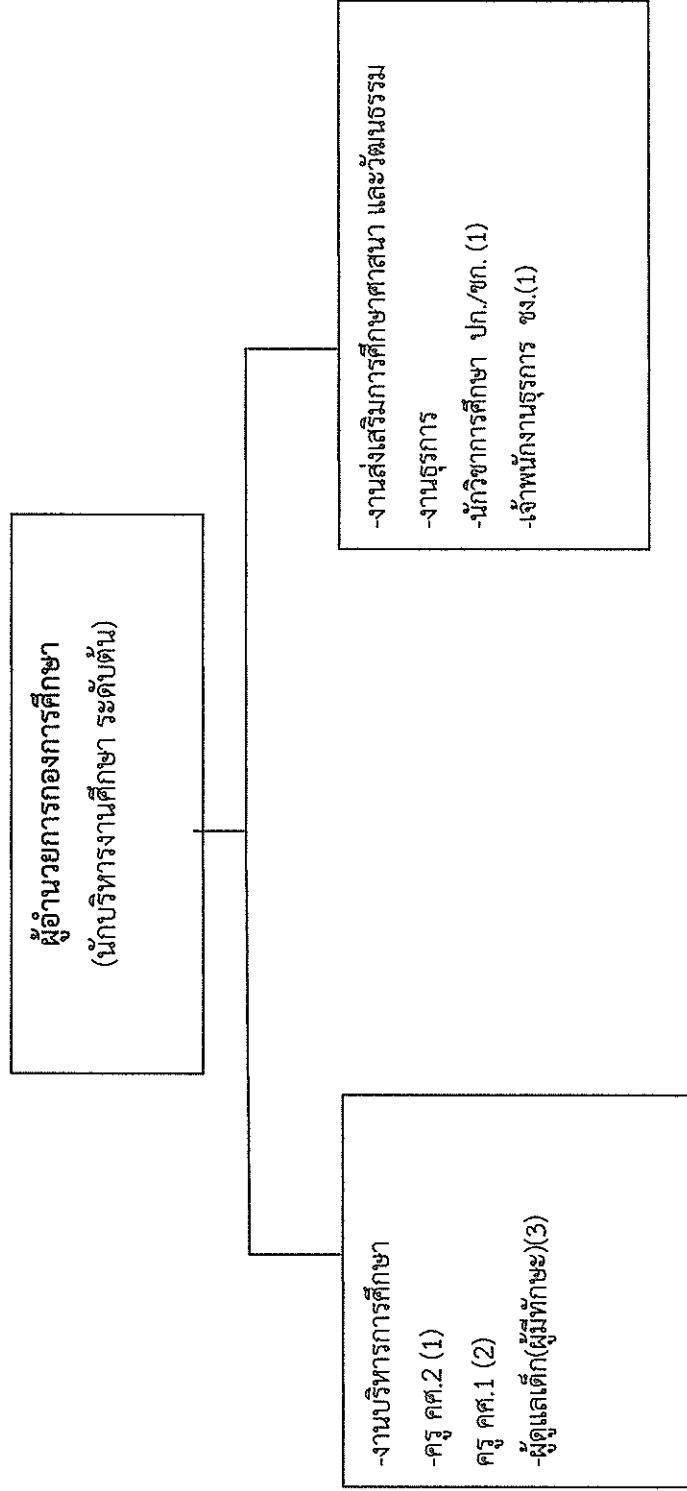
อำนาจการ ท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ชำนาญการ	วิชาการ ชำนาญการ กว้าง	ทั่วไป ชำนาญงาน	พนักงาน จ้างทั่วไป	รวม ทั้งหมด
1	2	1	1	1	6

โครงสร้างของกองช่าง



อำนาจการตัดสินใจระดับต้น	ทั่วไปปฏิบัติการว่าง	พนักงานงานทั่วไป	รวมทั้งหมด
1	3	1	5

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	วิชาการ ปฏิบัติการ ว่าง	ทั่วไป ชำนาญงาน	ครู คศ.2	ครู คศ.1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	รวม ทั้งหมด
1	1	1	1	2	3	9

11. บัญชีแสดงจัดคนส่งสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ		
1	นายพนพล บั้งเงิน	ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต	12-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	12-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	405,240 (33,770x12)	84,000 (7,000x12)	84,000 (7,000x12)	573,240	
2	น.ส.อนุสร วิชัยเนตร	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรฯ	12-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	12-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	317,520 (26,460x12)	42,000 (3,500x12)	-	359,520	
3	นายพลการ ผะกำคำแหลง	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรฯ	12-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	12-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	329,760 (27,480x12)	42,000 (3,500x12)	-	371,760	
4	น.ส.ดุจดอน ยอดสาร	ปริญญาตรี พีชไร	12-3-01-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ชก.	12-3-01-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ชก.	288,120 (24,010x12)	-	-	288,120	
5	น.ส.อุไรภัสร์ ท้าวอง	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	12-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	288,120 (24,010x12)	-	-	288,120	
6	นางอัญชลี หมั่นคำ	ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป	12-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	12-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	253,680 (21,140x12)	-	-	253,680	
7	นางรุ่งทิพย์ สงบ	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรฯ	12-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	12-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	237,600 (19,800x12)	-	-	237,600	
8	นายอำนาจ ใจดีศรีสุกุล	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	12-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก.	12-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก.	218,400 (18,200x12)	-	-	218,400	
9	พนักงานจ้าง นายจุฬา มาหาญ	ปริญญาตรี การจัดการ	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	218,280	-	-	218,280	
10	นายถาวร พุดหวาน	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	108,000	
ตรวจสอบภายใน													
11	-	-	12-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ป.ก./ชก.	12-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740+49,480/2)x12	-	-	355,320 (9,740+49,480/2)x12	ว่าง(ออกสค.)

กองคลัง											
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ
12	นายวิสิน หินใหญ่	ปริญญาตรี การบัญชี	12-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	12-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	376,080 (31,340x12)	42,000 (3,500x12)	
13	นางณัฐมน ณะนวงศ์	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	12-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	12-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	317,520 (26,460x12)	-	-
14	น.ส.พรพรรณ นันตะรัตน์	ปริญญาตรี (การบัญชี)	12-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	12-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	323,760 (26,980x12)	-	-
15	น.ส.นันทพร บุรีวัน	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	12-3-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ชก.	12-3-04-3201-002	นักวิชาการคลัง	ชก.	260,520 (21,710x12)	-	-
16	นางนพมาศ ชินายศ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	12-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ชง.	12-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ชง.	254,280 (21,190x12)	-	-
17	พนักงานจ้าง นายก้องฟ้า คำก่ายาน	ปริญญาตรี(นิติศาสตร์)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-
กองช่าง											
18	นายเมธี แสงศรี	ปริญญาตรี การจัดการงานก่อสร้าง	12-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	12-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	266,040 (22,170x12)	42,000 (3,500x12)	
19	นายสมประสงค์ อินตาพรม	ปวส. ก่อสร้าง	12-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	12-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	302,280 (25,190x12)	-	-
20	นายวีรพงศ์ ทาโต๊ะ	ปริญญาตรี การจัดการงานก่อสร้าง	12-3-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	12-3-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	249,360 (20,780x12)	-	-

กองช่าง											
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ
21	-	-	12-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	12-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง./ช.ง.	297,900 (8,750+40,900/2)X12	-	-
พนักงานจ้าง											
22	น.ส.ปริญญ์รัตน์ ปันสาร	ปริญญาตรี(การจัดการ)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	108,000
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
23	น.ส.จตุรนต์ อิ่มตันนง	ปริญญาโท บริหารการศึกษาว	12-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	12-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	376,080 (31,340x12)	42,000 (3,500x12)	418,080
24	น.ส.สุวิมล วรรณชัย	ปริญญาตรี สถิติ	12-3-08-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	12-3-08-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ช.ง.	212,280 (17,690x12)	-	212,280
25	-	-	12-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	12-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	355,320 (9,740+49,480/2)X12	-	ว่าง
26	นางแจ่มจันทร์ ดีปกรณ์	ปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	12-3-08-6600-144	ครู	คศ.1	12-3-08-6600-144	ครู	คศ.1	248,880 (20,740x12)	-	248,880
	นางจุฑารัตน์ มูลชัย	ปริญญาโท (บริหารการศึกษาศาสตรบัณฑิต)	12-3-08-6600-145	ครู	คศ.2	12-3-08-6600-145	ครู	คศ.2	248,880 (20,740x12)	-	248,880
27	นางวรรณิณี บุญชัย	ปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	12-3-08-6600-146	ครู	คศ.1	12-3-08-6600-146	ครู	คศ.1	214,920 (17,910x12)	-	214,920
28	นางน้อย ไชยรัตน์	ปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรบัณฑิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		142,920 (11,910x12)	-	142,920

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม											
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ
29	นางอานวย แปงหมื่น	ปริญญาตรี (การศึกษาระดับมัธยม)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		142,920 (11,910x12)	-	-
30	นางจันทรรักษ์ คำมูล	ปริญญาตรี (การศึกษาระดับมัธยม)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		142,920 (11,910x12)	-	-

12. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ได้เล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในองค์กร อันได้แก่ ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด ซึ่งจะเป็นผู้ขับเคลื่อนภารกิจและยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สำเร็จตามจุดมุ่งหมายของการพัฒนาที่กำหนดไว้ จึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานไว้ดังนี้

1. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนา หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการตามหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะการฝึกอบรมตามสายงานของตนกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น การเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานของรัฐหรือสถาบันการศึกษาจัดขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2. จัดให้มีการฝึกอบรมหรือการประชุมสัมมนาบุคลากรในสังกัด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย เป็นผู้จัดอบรมเอง หรือร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะสายงานของบุคลากร

3. ส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้หรือประสบการณ์ในการทำงานระหว่างเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นด้วยกันเองหรือผู้ชำนาญงานหรือผู้เชี่ยวชาญจากส่วนราชการอื่นๆ ตลอดจนจนถึงการขอรับคำแนะนำปรึกษาจากผู้กำกับดูแล หน่วยงานตรวจสอบอื่นๆ เช่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น

4. จัดให้มีการศึกษาดูงานของบุคลากรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการองค์กรหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาปรับใช้หรือประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น

5. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้ตระหนักถึงการเป็นผู้รับใช้ประชาชนในพื้นที่การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว เสมอภาค และทั่วถึง อำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจจากการให้บริการของเจ้าหน้าที่

6. ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือระยะเวลาในการบริการประชาชนลดความซ้ำซ้อนของงานและการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็นลง อันจะเป็นการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้คุ้มค่ามากขึ้น

7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาชีพของตนอย่างต่อเนื่องผ่านการศึกษทั้งในระบบและนอกระบบ รวมถึงการศึกษาตามอัธยาศัย เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้และสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น และส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป

8. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี
(ปีงบประมาณ 2561 – 2563)

ด้วยแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ 2561 – 2563) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ครบระยะเวลา การใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2560

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ 16, 18 ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2545 ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว53 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 และมติ ก.อบต. จังหวัดเชียงรายในการประชุม ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบปีงบประมาณ 2561 – 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบปีงบประมาณ 2561 – 2563

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 เดือน กันยายน พ.ศ. 2560

(นายบุญธรรม ปูชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี
(รอบปีงบประมาณ 2561 – 2563)

ด้วยแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ 2561 – 2563) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ครอบคลุมระยะเวลา การใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2560

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ 16 (5) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2545 ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายในการประชุม ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบปีงบประมาณ 2561 – 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย รายละเอียดปรากฏตามโครงสร้างส่วนราชการ แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2560

(นายบุญธรรม ปูชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

โครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน
ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2563)
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนัก/กอง	ส่วนราชการภายใน	หมายเหตุ
1.สำนักปลัด อบต.	1.สำนักงานปลัด อบต. 1.1 งานบริหารทั่วไป 1.2 งานนโยบายและแผน 1.3 งานส่งเสริมการเกษตร 1.4 งานกฎหมายและคดี 1.5 งานการเจ้าหน้าที่ 1.6 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1.7งานพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม	
2. กองคลัง	2. กองคลัง 2.1 งานการเงิน 2.2 งานการบัญชี 2.3 งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน 2.4 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
3. กองช่าง	3. กองช่าง 3.1 งานก่อสร้าง 3.2 งานออกแบบและงานควบคุมอาคาร 3.3 งานสาธารณูปโภค	
4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	4. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 4.1 งานบริหารการศึกษา 4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
5. หน่วยตรวจสอบภายใน 5.1 งานตรวจสอบภายใน	5. หน่วยตรวจสอบภายใน 5.1 งานตรวจสอบภายใน	



(นายบุญธรรม ปุชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี
(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563)

ด้วยแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ 2561 – 2563) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ครบระยะเวลา การใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2560

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ 16 (5) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2545 ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายในการประชุม ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 จึงกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน 2560

(ลงชื่อ)

(นายบุญธรรม ปูชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

บัญชีกำหนดอำนาจหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการตามกรอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2560)

ที่	กอง/ส่วนราชการ	อำนาจหน้าที่	หมายเหตุ
1	สำนักงานปลัด อบต.	มีหน้าที่ความรับผิดชอบทั่วไปเกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทางและแผนปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล	
2	กองคลัง	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทำงบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
3	กองช่าง	มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลการจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบการตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้าง และซ่อมบำรุงการควบคุมการก่อสร้าง และซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุมเก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
4	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	มีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษา การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีอันดีงามของประชาชน การสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ทางการศึกษา จัดสถานที่เพื่อการศึกษา ส่งเสริม ทานุบำรุง และรักษาไว้ซึ่งศิลปะ ประเพณี ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณีของท้องถิ่น วัฒนธรรม ส่งเสริมสนับสนุนการเล่นกีฬา และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

(ลงชื่อ) 
 (นายบุญธรรม ปุชัย)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย
เรื่อง การจัดบุคลากรสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ 2561 – 2563)

ด้วยแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ 2561 – 2563) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย ครอบคลุมระยะเวลา การใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2560

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ 16 (5) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2545 ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดเชียงรายในการประชุม ครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2560 จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี รอบปีงบประมาณ 2561 – 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย รายละเอียดปรากฏตามโครงสร้างส่วนราชการ แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2560

(นายบุญธรรม ปูชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

ปัญหาชี้แจงแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินพิเศษอื่นๆ	
1	นายพนมพล บึงเงิน	ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต	12-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	12-3-00-1101-001	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	405,240 (33,770x12)	84,000 (7,000x12)	84,000 (7,000x12)	573,240
2	น.ส.อนุสรณ์ ชัยเนตร	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรศา	12-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	12-3-00-1101-002	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	317,520 (26,460x12)	42,000 (3,500x12)	-	359,520
3	นายพลากร ณะกำคำแหล	ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรศา	12-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	12-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	329,760 (27,480x12)	42,000 (3,500x12)	-	371,760
4	น.ส.ดวงเดือน ยอดสาร	ปริญญาตรี พีชไร่	12-3-01-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ชก.	12-3-01-3401-001	นักวิชาการเกษตร	ชก.	288,120 (24,010x12)	-	-	288,120
5	น.ส.สุไรภัทร์ ท่วง	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	12-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	288,120 (24,010x12)	-	-	288,120
6	นางอัญชลี หมื่นคำ	ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป	12-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	12-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	253,680 (21,140x12)	-	-	253,680
7	นางรุ่งทิพย์ สงบ	ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรศา	12-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	12-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก.	237,600 (19,800x12)	-	-	237,600
8	นายอำนาจ โชติรัฐสกุล	ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต	12-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก.	12-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	ป.ก.	218,400 (18,200x12)	-	-	218,400
9	พนักงนจ้าง นายจุฬา มหายู	ปริญญาตรี การจัดการ	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	218,280	-	-	218,280
10	นายถาวร พุดหวาน	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	108,000
ตรวจสอบภายใน												
11	-	-	12-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ป.ก./ชก.	12-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740+49,480)/2x12)	355,320	-	ว่าง(ขอทด.)

กองคลัง												
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
12	นายสืบ จินใหญ่	ปริญญาตรี การบัญชี	12-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	12-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	376,080 (31,340x12)	42,000 (3,500x12)		418,080
13	นางณฐมน ธนะวงศ์	ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	12-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	12-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	317,520 (26,460x12)	-	-	317,520
14	น.ส.พรพรรณ นันตะรัตน์	ปริญญาตรี (การบัญชี)	12-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	12-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	323,760 (26,980x12)	-	-	323,760
15	น.ส.นันทพร บุรินทร์	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	12-3-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ชก.	12-3-04-3201-002	นักวิชาการคลัง	ชก.	260,520 (21,710x12)	-	-	260,520
16	นางนพมาศ จินยศ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	12-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ชง.	12-3-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	ชง.	254,280 (21,190x12)	-	-	254,280
17	พนักงานจ้าง นายก้องฟ้า คำกายาน	ปริญญาตรี(นิติศาสตร์)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	108,000
กองช่าง												
18	นายเมธี แสงศรี	ปริญญาตรี การจัดการงานก่อสร้าง	12-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	12-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	266,040 (22,170x12)	42,000 (3,500x12)		308,040
19	นายสมประสงค์ อินตาพรม	ป.ส. ก่อสร้าง	12-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	12-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	302,280 (25,190x12)	-	-	302,280
20	นายวีรพงศ์ ทาคะ	ปริญญาตรี การจัดการงานก่อสร้าง	12-3-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	12-3-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	249,360 (20,780x12)	-	-	249,360

กองช่าง												
ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินอื่น ๆ	หมายเหตุ
21	-	-	12-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ขง.	12-3-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ขง.	(8,750+40,900)/2X12	297,900	-	ว่าง
	พนักงานจ้าง											
22	น.ส.ปรียาภรณ์ บัณสาร	ปริญญาตรี(การจัดการ)	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	108,000
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม												
23	น.ส.จตุติ อินตะนนท์	ปริญญาโท บริหารการศึกษา	12-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	12-3-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานศึกษา)	ต้น	376,080 (31,340x12)	42,000 (3,500x12)		418,080
24	น.ส.กุลรัตน์ วรรณชัย	ปริญญาตรี สถิติ	12-3-08-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	12-3-08-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	212,280 (17,690x12)	-	-	212,280
25	-	-	12-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ขก.	12-3-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ขก.	355,320 (9,740+49,480)/2X12		-	ว่าง
26	นางแจ่มจันทร์ ดีบทรัมย์	ปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	12-3-08-6600-144	ครู	คศ.1	12-3-08-6600-144	ครู	คศ.1	248,880 (20,740x12)	-	-	248,880
	นางจุฑาทิพย์ มุสสัย	ปริญญาโท (บริหารการศึกษา)	12-3-08-6600-145	ครู	คศ.2	12-3-08-6600-145	ครู	คศ.2	248,880 (20,740x12)	-	-	248,880
27	นางวรรณณิศา ปุสสัย	ปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	12-3-08-6600-146	ครู	คศ.1	12-3-08-6600-146	ครู	คศ.1	214,920 (17,910x12)	-	-	214,920
28	นางน้อย ไชยรัมย์	ปริญญาตรี (การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต)	-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		-	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)		142,920 (11,910x12)	-	-	142,920

1. บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วงระยะเวลา 3 ปี

2. บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง 3 ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่ม อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

4. บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีกำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 18 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2560

(นายบุญธรรม ปุชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลอย